

**REGLEMENT**  
**OVERLIJDENSKAPITAAL**

## ARTIKEL I - DOEL

Het doel van het Reglement Overlijdenskapitaal is te voorzien in een éénmalige kapitaalsuitkering bij overlijden van de Deelnemer (Overlijdenskapitaal) voor de Normale Pensioendatum.

De deelnemingsvoorwaarden, het bedrag en de modaliteiten van betaling van het overlijdenskapitaal worden bepaald in overeenstemming met de hiernavolgende artikelen.

## ARTIKEL II - INGANGSDATUM

Dit reglement is van toepassing vanaf 1 december 2003. Het vervangt het “Reglement van de groepslevensverzekering voor werknemers van General Motors Continental NV”, zoals herzien op datum van 1 december 1995.

Dit reglement is aangepast vanaf:

- 1 mei 2005:
  - Bijlage 1: GM – Fiat Worldwide Purchasing General Motors Belgium NV wordt geschrapt als gelieerde onderneming
  - Door de naamsverandering werd “Opel Belgium” in de tekst vervangen door “General Motors Belgium”
- 20 juli 2017:
  - Door de uittreding van GM Automotive Services, Belgium NV en de toetreding als werkgever door General Motors Belgique Automobile NV: wijziging Artikel III (2) en schrapping van de lijst van ondernemingen in Bijlage 1
- 2018 :
  - Door uittreding van Opel Belgium (voordien genoemd General Motors Belgium NV): wijziging Artikel III (2)
- 1 januari 2019
  - Om in overeenstemming te zijn met de nieuwe bepalingen van de Wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullend karakter ten opzichte van het rustpensioen, en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 24 december 2015;
  - Wijziging van de volgende artikels: artikel III (10), artikel VII, alsook van de Bijlage 5 en het invoegen definities van artikel III (14) tot en met artikel III (18)
  - Nieuwe feitelijke gegevens en terminologie, wijziging van de contactgegevens van het Pensioenfonds in artikel III (1) en de Werkgever in artikel III (2), het aanpassen terminologie in artikel III (5), artikel IX (2), artikel IX (9) en artikel X (2), de contactgegevens van de Actuaris-raadgever in Bijlage 1 en Bijlage 4.

## ARTIKEL III - DEFINITIES

Met hierna vermelde termen wordt in dit reglement het volgende bedoeld:

- (1) Met “**Pensioenfonds**” wordt bedoeld “General Motors, Pensioenfonds OFP”, gelegen aan de Lignestraat 11 te 1000 Brussel, met ondernemingsnummer 0446.069.346 en met FSMA-erkenningsnummer 50443.

- (2) Met "**Werkgever**" wordt bedoeld General Motors Belgique Automobile NV, met maatschappelijke zetel aan de Koningsstraat 97 te 1000 Brussel, en met ondernemingsnummer 0675.850.963. en elke gelieerde onderneming die met toestemming van het Pensioenfonds het Overlijdenskapitaal invoert. De gelieerde ondernemingen worden vermeld in bijlage 1 van dit reglement.
- (3) Met "**Werknemer**" wordt bedoeld, eenieder die door de Werkgever is tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur.
- (4) Met "**Tewerkstelling**" wordt bedoeld de periode tussen de aanvangs- en de einddatum van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, die met de Werkgever is afgesloten.
- (5) Met "**Deelnemer**" wordt bedoeld de Werknemer die aan de dekking bij overlijden deelneemt alsook de ex-Werknemer die de Werkgever verlaat in het kader van een programma Arbeidsongeschiktheid, Vervroegde Pensionering, Brugpensionering/SWT of Collectieve Arbeidsovereenkomst op voorwaarde dat de deelneming daarin wordt bevestigd en de Erkende Dienst op dat ogenblik tenminste 10 jaar bedraagt. In geval van Vervroegde Pensionering/SWT en Brugpensionering tellen de jaren tussen het einde van de Tewerkstelling en de Normale Pensionering mee voor het berekenen van de Erkende Dienst.
- (6) Met "**Normale Pensioendatum**" wordt bedoeld de laatste dag van de maand waarin een Deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
- (7) Met "**Normale Pensionering**" wordt bedoeld de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Werknemer op de Normale Pensioendatum.
- (8) Met "**Vervroegde Pensionering**" wordt bedoeld de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Werknemer niet meer dan 5 jaar voorafgaand aan de Normale Pensioendatum.
- (9) Met "**Voltijds Jaarlijks Basisloon**" wordt bedoeld:
- voor bedienden: 14 maal het laatste voltijds maandelijks basisloon (met verwaarlozing van alle andere vergoedingen);
  - voor arbeiders: 2.436 maal het laatste uurloon (met verwaarlozing van alle andere vergoedingen).
- (10) Met "**Erkende Dienst**" wordt bedoeld alle perioden van Tewerkstelling, aangevuld met de perioden van arbeid met contract van bepaalde duur, met uitsluiting van:
- (i) het gedeelte van elke periode van Arbeidsongeschiktheid dat 6 maanden overtreft;
  - (ii) alle onwettige afwezigheden;
  - (iii) alle perioden van Tewerkstelling voorafgaand aan de leeftijd van 20 jaar.

De "Erkende Dienst" wordt uitgedrukt in jaren en volledige maanden.

- (11) "**Arbeidsongeschiktheid**": een Werknemer wordt als arbeidsongeschikt aanzien indien als gevolg van lichamelijke letsel of ziekte al dan niet veroorzaakt door beroepsbezigheden, hij volledig en blijvend verhinderd wordt een regelmatig bezoldigd werk te verrichten en onder

geneeskundig toezicht staat.

- (12) Met “**Actuaris-Raadgever**” wordt bedoeld de onderneming die instaat voor de actuariële dienstverlening. De Actuaris-Raadgever wordt bepaald in bijlage 1 van dit Reglement.
- (13) Met “**Partner**” wordt bedoeld:
- voor gehuwde Deelnemers: de echtgeno(o)t(e) van de Deelnemer waarmee de Deelnemer gehuwd is;
  - voor ongehuwde Deelnemers: een persoon met naam aangeduid, die met de Deelnemer wettelijk samenwoont, conform artikel 1476 van het burgerlijk Wetboek en waarvan het bewijs van wettelijke samenwoning via de gemeente is geleverd.
- (14) Met “**Uittreding**” wordt bedoeld:
- hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.
  - hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de Werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van artikel IV vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering;
  - hetzij de overgang van een Werknemer in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, naar een andere onderneming of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, waarbij het pensioenstelsel van de Werknemer niet wordt overgedragen;
- (15) Met “**WAP**” wordt bedoeld de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 15 mei 2003 en laatst gewijzigd door de Wet van 6 december 2018 tot instelling van een vrij aanvullend pensioen voor de werknemers en houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen.
- (16) Met “**Reglement**” wordt bedoeld dit reglement waarin de regels inzake het Overlijdenskapitaal werden vastgelegd.
- (17) Met “**FSMA**” wordt bedoeld [Autoriteit voor Financiële diensten en Markten](#).
- (18) Met de [Wet van 2 augustus 1971](#) wordt bedoeld, de [Wet van 2 augustus 1971](#) houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen.

#### **ARTIKEL IV - DEELNEMING**

De deelneming van de Werknemer is verplicht en de dekking gaat in vanaf de eerste dag van de maand die samenvalt met of onmiddellijk volgt op de ingang van de Tewerkstelling.

Voor Werknemers van GMASB werd de deelname tot 01.01.2004 beperkt tot de gewezen Deelnemers

van General Motors Belgium die getransfereerd waren met behoud van loon en arbeidsvoorwaarden vanuit General Motors Belgium naar GMASB.

Vanaf 01.01.2004 is dit Reglement (met in acht name van Bijlage 3 waarbij het eerste jaar van Tewerkstelling ten vroegste 2004 kan zijn) ook van toepassing op alle andere Werknemers van GMASB.

## **ARTIKEL V - OVERLIJDENSKAPITAAL**

Het Overlijdenskapitaal is gelijk aan het Voltijds Jaarlijks Basisloon verhoogd met 750 EUR en afgerond naar het eerstvolgend geheel EURO-getal.

## **ARTIKEL VI - BEGUNSTIGDE**

De Deelnemer heeft het recht een begunstigde aan te duiden. Hij kan op om het even welk tijdstip een nieuwe begunstigde aanduiden door schriftelijke kennisgeving aan de Werkgever, dit voor zover er geen afzonderlijke overeenkomst is met de vorige begunstigde inzake definitieve toekenning. Tenzij schriftelijk anders bepaald door de Deelnemer, zal het Overlijdenskapitaal uitbetaald worden aan:

- de partner van de Deelnemer
- bij ontstentenis, de wettige kinderen, de geadopteerde kinderen, de stiefkinderen en de zorgkinderen zoals omschreven in artikel 50 van het Wetboek der Successierechten, in gelijke delen en bij plaatsvervulling de kleinkinderen van de kinderen en de geadopteerde kinderen;
- bij ontstentenis, de algemene legataris (natuurlijk persoon of rechtspersoon) opgenomen in het testament van de overledene (aangepast per 27.05.2008 ).
- bij ontstentenis, de wettige erfgenamen met uitsluiting van de staat;
- bij ontstentenis, het Pensioenfonds.

## **ARTIKEL VII - VERWORVEN RECHTEN BIJ UITTREDING**

Bij Uittreding vervallen alle rechten op het Overlijdenskapitaal.

## **ARTIKEL VIII - DEELTIJDSE TEWERKSTELLING**

De uitkeringen betaalbaar aan Deelnemers die deeltijds tewerkgesteld zijn, worden vastgesteld als het Overlijdenskapitaal van een voltijdse Deelnemer vermenigvuldigd met de tewerkstellingsgraad. Tijdskrediet valt niet onder deze regeling van deeltijdse tewerkstelling.

## **ARTIKEL IX - ALGEMENE BEPALINGEN**

### **(1) Verbintenissen van het Pensioenfonds**

De financiële en administratieve uitvoering van dit Reglement zijn contractueel opgedragen aan het Pensioenfonds.

De activa van het Pensioenfonds mogen noch volledig noch gedeeltelijk terug opgenomen worden

in het vermogen van de Werkgever.

Het Pensioenfonds verbindt zich ertoe van de hem toevertrouwde gelden zo goed mogelijk te beheren met het oog op de uitvoering van deze regeling.

## **(2) Financiering**

De Werkgever verbindt zich ertoe van aan het Pensioenfonds alle betalingen te doen die, in aanvulling aan het reglement van het Rust- en Overlevingspensioen, nodig zijn om de door dit reglement voorziene uitkeringen te dekken.

Deze financieringslast wordt bepaald door de Actuaris-Raadgever conform de bij de FSMA neergelegde technische nota.

De Actuaris-Raadgever bepaalt jaarlijks de totale toelage die door de Werkgever naar het Pensioenfonds dient te worden gestort.

## **(3) Informatie aan de Deelnemer**

De Deelnemer kan een exemplaar van onderhavig reglement aanvragen bij de personeelsdienst van de Werkgever. De informatie is ook beschikbaar op het Intranet. Jaarlijks ontvangen de Deelnemers eveneens een fiche die melding maakt van de voorziene prestaties.

## **(4) Administratieve Uitvoering**

De Werkgever behoudt zich het recht voor om inzake kwesties die niet uitdrukkelijk in dit reglement zijn voorzien, een beslissing te treffen en desgevallend bijkomende richtlijnen op te stellen in overeenstemming met onderhavig Reglement.

## **(5) Bijzonder risico's - dekkingsbeperking**

Wanneer het overlijden van een Deelnemer of een gepensioneerde Deelnemer het gevolg is van oorlogshandelingen waarbij deze actief betrokken is geweest, zullen de door het reglement voorziene uitkeringen vervallen.

## **(6) Rechtsbevoegdheid**

De betwistingen tussen de partijen in verband met onderhavig reglement zullen door de Belgische rechtbanken geoordeeld worden.

## **(7) Modaliteiten van ontbinding en vereffening**

Bij de eventuele ontbinding van het Pensioenfonds zal dit reglement niet in aanmerking genomen worden voor de opsplitsing van de activa. De opsplitsing zal gebeuren op basis van de reglementen voor het Rust- en Overlevingspensioen.

## **(8) Evenwicht**

In geval het evenwicht van het Fonds tijdelijk verbroken is, zal conform de vigerende wetgeving aan de Controledienst voor de Verzekeringen een herstelpun worden voorgelegd. Zo de

uitvoering van dit plan niet toelaat om het evenwicht te herstellen, zullen de beschikbare activa in eerste instantie aangewend worden voor het dekken van de (proportioneel verminderde) rechten van de reglementen voor het Rust- en Overlevingspensioen.

Indien de Werkgever nog verdere stortingen zou verrichten, zullen deze in de eerste plaats dienen om de prestaties verworven in het Reglement voor het Rust- en Overlevingspensioen op het ogenblik van de vermindering te herstellen.

#### **(9) Terugtrekking van een onderneming van de werkgever**

Bij de terugtrekking van een onderneming van de Werkgever zal dit reglement niet in aanmerking genomen worden voor de opsplitsing van de activa. Enkel de reglementen in verband met het Rust- en Overlevingspensioen zullen van toepassing zijn.

#### **(10) Wijziging, schorsing of beëindiging**

De Werkgever behoudt zich het recht voor om aan dit Reglement de wijzigingen aan te brengen die zij geschikt, nuttig en noodzakelijk acht, of zelfs om het Plan stop te zetten ingeval dat:

- de algemene economische toestand of de economische of financiële situatie van de Werkgever, van de Groep, van de sector en/of van het Fonds het behoud van het Plan in zijn huidige vorm ernstig zou bemoeilijken; of
- het Belgische sociale zekerheidsstelsel en/of het stelsel van aanvullend pensioen en/of de fiscale wetgeving en/of de wetgeving of de reglementering met betrekking tot levensverzekeringen, (leven – overlijden) zouden gewijzigd worden met gevolgen voor het Reglement; of
- wegens reorganisatie, herstructurering, fusie, overname splitsing of gelijk welke andere belangrijke structuurwijziging van de Werkgever, het behoud van het Reglement in zijn huidige vorm erg moeilijk of zelfs onmogelijk wordt; of
- er een sectorpensioenstelsel zou opgericht worden waartoe de Werkgever vrijwillig of verplicht zou toetreden

#### **(11) Vereiste documenten en te verstrekken inlichtingen in geval van overlijden**

Volgende documenten dienen door de begunstigde(n) aan General Motors Pensioenfonds OVV te worden voorgelegd:

- (a) Uittreksel uit de akte van overlijden, afgeleverd door het gemeentebestuur van de plaats van overlijden;
- (b) Overlijdensbericht;
- (c) Inlichtingen betreffende begunstigde(n):
  - Naam, voornaam, adres, geboortedatum en -plaats;
  - Kopij van identiteitskaart;
  - Financiële rekening waarop het kapitaal moet worden gestort.

#### **(12) Uitbetaling Overlijdenskapitaal**

Het overlijdenskapitaal zal door het Pensioenfonds aan de begunstigten uitbetaald worden ten

laatste op het einde van de maand volgend op de maand waarin de vereiste documenten en inlichtingen zijn ontvangen.

Indien het overlijden van de Deelnemer veroorzaakt werd door de opzettelijke daad of op aansporing van een Begunstigde, zal deze persoon uitgesloten zijn en zal hij/zij geen enkele uitkering ontvangen.

## **ARTIKEL X - OVERGANGSBEPALINGEN BETREFFENDE WERKNEMERS IN DIENST VOOR 1 MAART 1993**

### **1. Voortgezette Regeling na Normale Pensionering**

Voor Werknemers in dienst vóór 1 maart 1993 zal er een “Voortgezette Regeling” van toepassing zijn. Voor Werknemers die op de Normale Pensioendatum met pensioen gaan en minstens 10 jaar Erkende Dienst tellen, voorziet de “Voortgezette Regeling” een Overlijdenskapitaal.

Het Overlijdenskapitaal onder de “Voortgezette Regeling” is gelijk aan het Overlijdenskapitaal op het ogenblik van Normale Pensionering, met een lineaire vermindering van 2% per maand volgend op de datum van pensionering. Het onderstaand minimumpercentage, afhankelijk van het aantal jaren Erkende Dienst, wordt levenslang gewaarborgd:

Deelnemingsjaren	Minimum percentage als % van het Overlijdenskapitaal op het ogenblik van Normale Pensionering
10	15 %
11	16,5%
12	18%
13	19,5%
14	21%
15	22,5%
16	24%
17	25,5%
18	27%
19	28,5%
20 en meer	30%

### **2. Voortgezette Regeling bij Vervroegde Pensionering, Brugpensionering/SWT, Programma Arbeiders Medische Restricties, Programma Bedienden Medische Restricties**

- Voor de hierboven vermelde Deelnemers is het Overlijdenskapitaal vanaf het einde van de Tewerkstelling tot de datum van Normale Pensionering gelijk aan het Overlijdenskapitaal op het ogenblik van einde Tewerkstelling. Nadien wordt de “Voortgezette Regeling” levenslang doorgetrokken naar analogie met punt 1 hierboven. In geval van Vervroegde Pensionering of Brugpensionering/SWT, tellen de jaren tussen het einde van de Tewerkstelling en de Normale Pensionering mee voor het bepalen van de Erkende Dienst.
- Voor de programma's Medische Restrictie vervalt de hiervoor vermelde dekking indien de Deelnemer minder dan 10 jaren Erkende Dienst heeft op het ogenblik van de beëindiging van de Tewerkstelling.



De onderstaande Deelnemers zijn een persoonlijke bijdrage verschuldigd tot het bereiken van de Normale Pensioenleeftijd, zoniet vervalt elke dekking:

- Deelnemers die vóór 1 november 1993 met Vervroegd Pensioen of brugpensioen zijn gegaan;
- Alle Deelnemers van het Medische Programma Arbeiders en Bedienden.

De maandelijkse bijdrage van de Deelnemer is gelijk aan 0,055% van het Voltijds Jaarlijks Basisloon waarbij voor de berekening van het Voltijds Jaarlijks Basisloon voor de bedienden de factor 14 vervangen wordt door 12 en voor de arbeiders de factor 2.436 vervangen wordt door 2.088.

Voor Deelnemers die deeltijds tewerkgesteld zijn is de maandelijkse bijdrage gelijk aan 0,055% van het Deeltijds Jaarlijks Basisloon.

### **3. Arbeidsongeschiktheid**

De Arbeidsongeschikte Deelnemers, met 10 of meer jaren Erkende Dienst bij ingang van de Arbeidsongeschiktheid en die gekozen hebben voor de doorbetaling van de persoonlijke bijdragen tot de Normale Pensioendatum nemen ook deel aan de “Voortgezette Regeling” zoals omschreven in artikel X, lid 1.

De maandelijkse persoonlijke bijdrage is afhankelijk van de ouderdom van de Deelnemer en is gedefinieerd als percentage van het Overlijdenskapitaal (zie artikel V) waarbij bij de berekening van het Voltijds Jaarlijks Basisloon voor de bedienden de factor 14 vervangen wordt door 12 en voor arbeiders de factor 2.436 vervangen wordt door 2.088.

Bereikte Ouderdom	Bijdragepercentage
van 29 t/m 32 jaar	0,025
van 33 t/m 36 jaar	0,030
van 37 t/m 40 jaar	0,036
van 41 t/m 44 jaar	0,046
van 45 t/m 64 jaar	0,055

Bij weigering tot betalen van de persoonlijke bijdragen vervalt de dekking. Wanneer de arbeidsongeschiktheid ingegaan is na 1 november 1993, vallen de persoonlijke bijdragen weg.

### **4. Deelnemers die niet togetreden zijn tot het herziene reglement voor groepslevensverzekering per 1 december 1969**

De Werknemers hebben per 1 december 1969 de keuze gekregen al dan niet toe te treden tot de dekking die omschreven is in dit reglement dat het reglement voor groepslevensverzekering, ingevoerd per 1 december 1969, vervangt.

Voor de Werknemers die geweigerd hebben toe te treden per 1 december 1969 zijn het Overlijdenskapitaal en de persoonlijke bijdragen deze die voorzien zijn in het reglement dat in voege was tot 30 november 1969.

Dit oude reglement voorziet drie categorieën waarvoor een levenslang Overlijdenskapitaal en een

levenslange persoonlijke bijdrage van toepassing is.

	Overlijdenskapitaal	Maandelijke Persoonlijke bijdrage
Categorie I	3.471 EUR	1,24 EUR
Categorie II	5.206 EUR	2,28 EUR
Categorie III	10.412 EUR	4,91 EUR

## Bijlage aan het Reglement Overlijdenskapitaal

### BIJLAGE 1

De gelieerde ondernemingen vermeld in artikel III (2) van onderhavig Reglement zijn op 1.1.2019 :

- ~~General Motors Coordination Center (GMCC) met maatschappelijke zetel te 1200 Brussel, Neerveldstraat 107;~~
- ~~General Motors Investment Services Company (GMISCO) met maatschappelijke zetel te 1200 Brussel, Neerveldstraat 107;~~
- ~~General Motors Acceptance Corporation Continental (Belgium Branch) (GMACC) met maatschappelijke zetel te 200 Renaissance Center, Detroit, Wayne, Michigan.~~
- 
- GM Automotive Services Belgium (GMASB) met maatschappelijke zetel te Antwerpen, Noorderlaan 401 Haven 500, waarvan de pensioenverplichtingen (verzekeringen inclusief) in 2017 werden overgenomen door General Motors Belgique Automobile NV, met maatschappelijke zetel aan de Koningsstraat 97 te 1000 Brussel, en met ondernemingsnummer 0675.850.963. ;
- ~~GM Fiat Worldwide Purchasing General Motors Belgium NV met maatschappelijke zetel te 2030 Antwerpen, Noorderlaan 401 Haven 500. ( geschrapt vanaf 01 mei 2005 )~~

De Actuaris-Raadgever waarvan sprake in Artikel III (12) is het actuarissenkantoor CONAC C.V.B.A., gelegen aan de Lignestraat 11 te 1000 Brussel, en met ondernemingsnummer 0435.727.760.

Bijlage aan het Reglement Overlijdenskapitaal

BIJLAGE 2

OVERGANGSBEPALINGEN

Dit reglement treedt in voege per 1 december 2003.

Voor Deelnemers die niet meer in dienst zijn van de Werkgever per 1 december 2003 of in vooropzeg zijn per 1 december 2003 blijft het vorig reglement van toepassing.

BIJLAGE 3

Voor de onderstaande Deelnemers wordt artikel V (Overlijdenskapitaal) vervangen:

- voor de per uur betaalde Deelnemers die in dienst treden na 19 maart 1998;
- voor de per maand betaalde Deelnemers die in dienst treden na 24 maart 1998.

Artikel V (Overlijdenskapitaal) wordt vervangen door de onderstaande bepaling:

- Het Overlijdenskapitaal is vanaf ingang van het vierde jaar van Tewerkstelling gelijk aan het Voltijds Jaarlijks Basisloon verhoogd met 750 EUR en afgerond naar de eerstvolgende euro.
- Gedurende de eerste drie jaren van Tewerkstelling is het Overlijdenskapitaal gelijk aan het hogervermelde Overlijdenskapitaal vermenigvuldigd met een percentage. Dit percentage is gelijk aan:
  - gedurende het eerste jaar van Tewerkstelling : 25%
  - gedurende het tweede jaar van Tewerkstelling : 50%
  - gedurende het derde jaar van Tewerkstelling : 75%

BIJLAGE 4

Het pensioenreglement voorziet een keuzemogelijkheid voor de opvraging van het pensioenkapitaal onder de vorm van een rente voor zover het jaarlijkse bedrag van de rente groter is dan 500 EUR.

Het bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de Wet van 2 augustus 1971

Wanneer een begunstigde kiest voor de opvraging onder de vorm van rente, zal het kapitaal overgedragen worden naar de groepsverzekering die hiervoor specifiek wordt afgesloten bij verzekeringsmaatschappij Integrale, met ondernemingsnummer 0221.518.504., en met maatschappelijke zetel aan de Place Saint-Jacques 11 bus 101 4000 Luik en met vestigingseenheid Justitiestraat 4 bus 46 2018 Antwerpen.

Deze bijlage gaat in vanaf 1 januari 2004.

Bijlage aan het Reglement Overlijdenskapitaal

BIJLAGE 5

Met ingang van 1 november 2005 wordt artikel III, lid 3 als volgt aangepast:

Met “Werknemer” wordt bedoeld, eenieder die door de Werkgever is tewerkgesteld krachtens een arbeidersontract van onbepaalde of bepaalde duur.

De aanpassing gebeurt niet retroactief.