

PENSIOENREGLEMENT

BEDIENDEN

ARTIKEL I - DOEL

Het Pensioenreglement voor de bedienden heeft tot doel te voorzien in een éénmalig pensioenkapitaal voor de Bedienden van de Werkgever en, in geval van overlijden, in een éénmalig kapitaal voor deelnemers met partner, een éénmalig kapitaal voor deelnemers zonder partner, de terugstorting van de opgerente bijdragen van de Deelnemer en een maandelijks wezenrente.

De deelnemingsvoorwaarden, de bedragen en de modaliteiten van betaling worden bepaald in overeenstemming met de hiernavolgende artikelen.

ARTIKEL II - IN VOEGE TREDING

Dit reglement is van toepassing vanaf 1 december 2003.

Dit reglement is aangepast vanaf:

- 1 mei 2005:
 - Bijlage 1: GM – Fiat Worldwide Purchasing General Motors Belgium NV wordt geschrapt als gelieerde onderneming
 - Door de naamsverandering werd “Opel Belgium” in de tekst vervangen door “General Motors Belgium”
- 1 juni 2005:
 - Verandering Artikel V: Bijdragen van de deelnemer.
- 20 juli 2017:
 - Door de uittreding van GM Automotive Services, Belgium NV en de toetreding als werkgever door General Motors Belgique Automobile NV: wijziging Artikel III (2) en schrapping van de lijst van ondernemingen in Bijlage 1.
- 2018
 - Door uittreding van Opel Belgium (voordien genoemd General Motors BelgiumNV): wijziging Artikel III (2).
- 1 januari 2019
 - Om in overeenstemming te zijn met de nieuwe bepalingen van de Wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullend karakter ten opzichte van het rustpensioen, en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 24 december 2015;
 - Wijziging van de volgende artikels: artikel III (4), artikel III (9), artikel III (13), artikel IV, artikel VII, alsook van de Bijlage 4 en Bijlagen 8 tot en met 12 en het invoegen van de definities in de artikelen III (17) tot en met artikel III (21);
 - Nieuwe feitelijke gegevens en terminologie: wijziging van de contactgegevens van het Pensioenfonds in artikel III (1) en de Werkgever in artikel III (2), artikel III (6), aanpassen terminologie in artikel VI, II, III en V, artikel IX (2) en Bijlage 5 en 6 en de contactgegevens van de Actuaris-raadgever in Bijlage 1.

ARTIKEL III - DEFINITIES

Met hierna vermelde termen wordt in dit reglement het volgende bedoeld:

- 1 Met "**Pensioenfonds**" wordt bedoeld "General Motors Pensioenfonds OFP", gelegen aan de Lignestraat 11 te 1000 Brussel, met ondernemingsnummer 0446.069.346 en met FSMA-erkeningsnummer 50443.
- 2 Met "**Werkgever**" wordt bedoeld General Motors Belgique Automobile NV, met maatschappelijke zetel aan de Koningsstraat 97 te 1000 Brussel, en met ondernemingsnummer 0675.850.963. en elke gelieerde onderneming die met toestemming van het Pensioenfonds het Rust- en Overlevingspensioen invoert. De gelieerde ondernemingen worden vermeld in bijlage 1 van dit reglement.
- 3 Met "**Bediende**" wordt bedoeld, eenieder die door de Werkgever is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van onbepaalde duur.
- 4 Met "**Tewerkstelling**" wordt bedoeld de periode tussen de aanvangs- en de einddatum van een arbeidsovereenkomst, die met de Werkgever is afgesloten.
- 5 Met "**Deelnemer**" wordt bedoeld iedere Bediende die aan het Rust- en Overlevingspensioen deelneemt.
- 6 Met "**Partner**" wordt bedoeld:
 - voor gehuwde Deelnemers: de echtgeno(o)t(e) van de Deelnemer waarmee de Deelnemer meer dan 1 jaar gehuwd is
 - voor ongehuwde Deelnemers: een persoon met naam aangeduid, die meer dan 1 jaar met de Deelnemer wettelijk samenwoont, conform artikel 1476 van het burgerlijk Wetboek en waarvan het bewijs van wettelijke samenwoning via de gemeente is geleverd.
- 7 Met "**Normale Pensioendatum**" wordt bedoeld de laatste dag van de maand waarin een Deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
- 8 Met "**Normale Pensionering**" wordt bedoeld de beëindiging van de Tewerkstelling van de Deelnemer op de Normale Pensioendatum.
- 9 Met "**Vervroegde Pensionering**" wordt bedoeld de beëindiging van de Tewerkstelling van de Deelnemer niet eerder dan 5 jaar vóór de Normale Pensioendatum.
- 10 Met "**Maandelijks Basisloon**" wordt bedoeld het bruto basisloon van kracht in een bepaalde maand, met verwaarlozing van alle andere vergoedingen.
- 11 Met "**Gemiddeld Jaarlijks Basisloon**" wordt bedoeld:

14 x Som van de 36 laatste Maandelijkse Basislonen

36

In geval van onderbreking van de Tewerkstelling in deze laatste 36 maanden wordt het "Maandelijks Basisloon" van de maand onmiddellijk aansluitend op deze periode in aanmerking genomen voor de periode van niet-Tewerkstelling.

Wanneer de Erkende Dienst minder dan 36 maanden bedraagt wordt het Maandelijks Basisloon, van kracht bij aanvang van de Tewerkstelling, verondersteld van toepassing te zijn voor de periode van niet-Tewerkstelling

- 12 Met “**Berekeningsgrens**” wordt bedoeld een bedrag gelijk aan 32.645,07EUR vanaf 1 januari 2003. Deze Berekeningsgrens wordt jaarlijks aangepast per 1 januari op basis van de evolutie van de index der consumptieprijzen (Gez. 88) december 20xx ten opzichte van december 20x(x-1).
- 13 Met “**Erkende Dienst**” wordt bedoeld alle perioden van Tewerkstelling, met uitsluiting van:
- (i) het gedeelte van elke periode van Arbeidsongeschiktheid dat 6 maanden overtreft;
 - (ii) alle ongewettigde afwezigheden;
 - (iii) alle periodes van arbeid voor de leeftijd van 20 jaar.

De “Erkende Dienst” wordt uitgedrukt in jaren en volledige maanden.

N.B. Voor werknemers van GMASB zal de erkende dienst slechts in aanmerking genomen worden vanaf 1 januari 2004 voor zover het geen gewezen deelnemers van General Motors Belgium zijn die met behoud van loon en arbeidsvoorwaarden getransfereerd zijn naar GMASB.

- 14 Met “**Actuaris-Raadgever**” wordt bedoeld de onderneming die instaat voor de actuariële dienstverlening. De Actuaris-Raadgever wordt bepaald in Bijlage 1 van dit Reglement.
- 15 “**Arbeidsongeschiktheid**”: een Werknemer wordt als arbeidsongeschikt aanzien indien als gevolg van lichamelijk letsel of ziekte, al dan niet veroorzaakt door beroepsbezigheden, hij volledig en blijvend verhinderd wordt een regelmatig bezoldigd werk te verrichten en onder geneeskundig toezicht staat.
- 16 “**Begunstigde**”: Dit is de persoon (personen) aangeduid als begunstigde in het reglement overlijdenskapitaal. Zoals in het reglement Overlijdenskapitaal voorzien kan de Deelnemer te allen tijde een nieuwe begunstigde aanduiden, dit voor zover er geen afzonderlijke overeenkomst is met de vorige begunstigde inzake definitieve toekenning. Tenzij schriftelijk anders bepaald door de Deelnemer, zal de uitkering uitbetaald worden aan:
- de partner van de Deelnemer;
 - bij ontstentenis, de wettige kinderen, de geadopteerde kinderen, de stiefkinderen en de zorgkinderen zoals omschreven in artikel 50 van het Wetboek der Successierechten, in gelijke delen en bij plaatsvervulling de kleinkinderen van de kinderen en de geadopteerde kinderen;
 - bij ontstentenis, de wettige erfgenamen met uitsluiting van de staat;
 - bij ontstentenis, het Pensioenfonds.
17. Met “**Uittreding**” wordt bedoeld:
- hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.
 - hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de Werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van artikel IV vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering;
 - hetzij de overgang van een Werknemer in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, naar

een andere onderneming of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, waarbij het pensioenstelsel van de Werknemer niet wordt overgedragen;

18. Met “**WAP**” wordt bedoeld de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 15 mei 2003 en laatst gewijzigd door de Wet van 6 december 2018 tot instelling van een vrij aanvullend pensioen voor de werknemers en houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen.
19. Met “**Reglement**” wordt bedoeld dit reglement waarin de regels van het huidig pensioenplan werden vastgelegd.
20. Met “**FSMA**” wordt bedoeld [Autoriteit voor Financiële diensten en Markten](#).
21. Met de [Wet van 2 augustus 1971](#) wordt bedoeld, de houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen.

ARTIKEL IV - DEELNEMING

De deelneming van de Bediende is verplicht en gaat in op de eerste dag van de maand die onmiddellijk volgt op de maand waarin de leeftijd van 25 jaar bereikt wordt.

Voor werknemers van GMASB, zal de deelneming ten vroegste ingaan per 1 januari 2004 voor zover het geen gewezen Deelnemers van General Motors Belgium zijn die met behoud van loon en arbeidsvoorwaarden getransfereerd zijn naar GMASB.

De deelneming vervalt voor elke Deelnemer gelijktijdig met de beëindiging van de Tewerkstelling.

ARTIKEL V - BIJDRAGEN VAN DE DEELNEMER

Op het loon van de Deelnemer wordt iedere maand een bijdrage afgehouden van 5% op het bedrag waarmee 13/12den van zijn Maandelijks Basisloon het maandelijks plafond voor de berekening van het wettelijk werknemerspensioen overschrijdt.

Voor Deelnemers met Partner bedraagt de bijdrage 7%.

Deze bijdrage wordt gestort op het door de werkgever afgesloten groepsverzekeringscontract, en wordt jaarlijks berekend in januari op basis van de gegevens eind december van het voorafgaande jaar. De bijdrage blijft onveranderd tijdens het jaar.

Voor de Deelnemers van General Motors Belgium en GMASB, die in dienst traden vóór 24 maart 1998 en behoren tot de categorie Band 5 of executive worden de persoonlijke bijdragen vanaf juni 2005 tot en met december 2005 verminderd met 231,43EUR per maand en herleid tot 0 in het geval de

oorspronkelijk berekende bijdragen kleiner zijn dan 231,43EUR per maand. Vanaf 2006 worden de persoonlijke bijdragen voor de vermelde groep verminderd met 1.620 EUR per jaar.

ARTIKEL VI - PENSIOENUITKERINGEN

I. PENSIOENKAPITAAL

(1) Normale Pensionering

De Deelnemer zal bij de Normale Pensionering een éénmalig extra-legaal pensioenkapitaal ontvangen gelijk aan:

Deelnemers met Partner	:	$(2,8 S_1 + 6,7 S_2) \times n/40$
Deelnemers zonder Partner	:	$(2,4 S_1 + 5,7 S_2) \times n/40$

In de hogervermelde uitdrukking is:

n	:	de Erkende Dienst;
S ₁	:	het deel van het Gemiddeld Jaarlijks Basisloon tot de Berekeningsgrens;
S ₂	:	het deel van het Gemiddeld Jaarlijks Basisloon boven de Berekeningsgrens.

(2) Vervroegde Pensionering

Indien de Deelnemer geboren is voor 1.1.1962 en met Vervroegd Pensioen gaat, heeft hij recht op een éénmalig extralegaal pensioenkapitaal berekend zoals bij Normale Pensionering, mits inachtneming van een vervroegingsfactor van 5% per jaar vervroeging (lineaire reductie).

Indien de Deelnemer geboren is ten vroegste op 1962 en met Vervroegd Pensioen gaat, heeft hij recht op een éénmalig extralegaal pensioenkapitaal berekend zoals bij Normale Pensionering, mits inachtneming van een reductie conform de actuariële regels, vermeld in artikel VI (2).

Dit gereduceerd pensioenkapitaal is betaalbaar op het ogenblik van vervroegde pensionering.

II. KAPITAAL BIJ OVERLIJDEN VAN EEN DEELNEMER MET PARTNER

Bij het overlijden van een Deelnemer met Partner tijdens de actieve dienst, wordt een éénmalig kapitaal uitgekeerd aan de Partner gelijk aan:

75% van het pensioenkapitaal dat de Deelnemer zou ontvangen hebben bij het bereiken van de Normale Pensionering, in de veronderstelling dat de Tewerkstelling duurt tot aan de normale pensioendatum.

Voor deelnemers aan een Programma Arbeidsongeschiktheid, SWT of Collectieve Arbeidsovereenkomst waarin de verdere deelneming wordt bevestigd zal er een kapitaal uitgekeerd worden in geval van overlijden voor de Normale Pensionering, voor zover de Verworven Rechten nog niet werden uitbetaald. Dit kapitaal is gelijk aan 75% van het pensioenkapitaal dat de Deelnemer zou ontvangen bij het bereiken van de Normale Pensionering. Dit kapitaal zal uitbetaald worden aan de partner.

De berekening van het pensioenkapitaal gebeurt in beide gevallen op basis van 14 keer het laatste Maandelijks Basisloon.

III. KAPITAAL BIJ OVERLIJDEN VAN EEN DEELNEMER ZONDER PARTNER

Voor de Deelnemers zonder Partner, die komen te overlijden in actieve dienst, wordt de actuele waarde van de verworven rechten berekend op het ogenblik van overlijden en wordt het kapitaal uitbetaald aan de begunstigde(n).

Voor Deelnemers aan een Programma Arbeidsongeschiktheid, Brugpensionering/SWT of Collectieve Arbeidsovereenkomst waarin de verdere deelneming wordt bevestigd en die geen Partner hebben zal er een kapitaal uitgekeerd worden aan de Begunstigde in geval van overlijden voor de Normale Pensionering, voor zover de Verworven Rechten nog niet werden uitbetaald.

Dit kapitaal is gelijk aan de actuele waarde van de verworven rechten berekend op het ogenblik van overlijden.

IV. WEZENRENTE

De wezenrente is maandelijks betaalbaar aan de overlevende, wettige of geadopteerde kinderen van de Deelnemer indien die overlijdt tijdens de Tewerkstelling bij de Werkgever. De wezenrente vangt aan vanaf de eerste dag van de maand die onmiddellijk volgt op het overlijden.

De wezenrente is betaalbaar voor zover de wezen gerechtigd zijn op kinderbijslag en dit tot een maximum van 25 jaar.

De wezenrente bedraagt per wees 5% van het laatste Maandelijks Basisloon met een maximum van 25% per gezin, evenredig verdeeld over het aantal kinderen.

De wezenrente wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden van de langst levende ouder. De wezenrente wordt betaald op de eerste werkdag van de maand waarvoor zij verschuldigd is.

V. TERUGSTORTING VAN DE OPGERENTE BIJDRAGEN VAN DE DEELNEMER

In geval van overlijden van een Deelnemer in actieve dienst of van een deelnemer aan een Programma Arbeidsongeschiktheid, Brugpensionering/SWT of Collectieve Arbeidsovereenkomst waarin de verdere deelneming wordt bevestigd, wordt het totaal van de bijdragen van de Deelnemer vermeerderd met 7% samengestelde interest. De berekening van de terugstorting gebeurt op basis van een persoonlijke bijdragevoet van 5%.

De uitkering van de terugstorting gebeurt aan de Begunstigde.

VI. OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER VEROORZAAKT DOOR OPZETTELIJKE DAAD OF OP AANSPORING VAN EEN VAN DE BEGUNSTIGDEN

Indien het overlijden van de Deelnemer veroorzaakt werd door de opzettelijke daad of op aansporing van een partner, een kind of een andere Begunstigde, zal deze persoon uitgesloten zijn en zal hij/zij geen enkele uitkering ontvangen van kapitaal, rente of terugstorting van opgerente bijdragen, zoals voorzien in lid II, III, IV of V van dit artikel.

ARTIKEL VII - VERWORVEN RECHTEN BIJ UITTREDING EN DE OPNAME

De verworven rechten van de Deelnemer bij Uittreding worden op de Normale Pensioendatum berekend zoals het pensioenkapitaal bij Normale Pensionering op basis van de gegevens van kracht bij de beëindiging van de Tewerkstelling.

De actuele waarde van het pensioenkapitaal bij vervroegd vertrek wordt als volgt berekend:

1. Actualisatie tussen 60 en 65 jaar

Voor de Deelnemer die geboren werd voor 1 januari 1962, wordt het pensioenkapitaal geactualiseerd met inachtneming van een vervroegingsfactor van 5% per jaar vervroeging (lineaire reductie).

Voor de Deelnemer die ten vroegste op 1 januari 1962 geboren werd, worden de gebruikelijke actuariële berekeningen toegepast zoals voorzien bij 'Actualisatie tussen vertrek en 60 jaar'

2. Actualisatie tussen vertrek en 60 jaar

De actuele waarde van het uitgesteld Pensioenkapitaal bij vertrek vóór 60-jarige leeftijd is gelijk aan de actuele waarde van het uitgesteld Pensioenkapitaal op 60-jarige leeftijd, verdisconteerd tot op het ogenblik van vertrek met de sterftetafel en de rentevoet voorzien in het toelatingsdossier bij de FSMA.

De Deelnemer heeft bij Uittreding de keuze tussen één van de volgende opties:

1. de verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van:
 - a. ofwel de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, indien hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die werkgever;
 - b. ofwel de nieuwe inrichter, waaronder de werkgever ressorteert met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, indien hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die rechtspersoon;
2. de verworven reserves, overdragen naar een pensioeninstelling die kosten beperkt en winsten verdeelt;
3. de verworven reserves bij de pensioeninstelling laten en naargelang zijn/haar keuze, zonder:
 - a. wijziging van de pensioentoezegging;
 - b. een andere wijziging van de pensioentoezegging dan een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves; in dit geval worden de verworven prestaties herberekend in functie van de verworven reserves om rekening te houden met deze overlijdensdekking.

Voorts kan de Deelnemer de verworven rechten opnemen bij Normale Pensionering en Vervroegde Pensionering.

De Deelnemer die voor 1962 geboren werd en SWT geniet, maar nog geen wettelijk pensioen geniet, kan hij ook een opname vragen in de volgende gevallen:

- bij geboorte voor 1.1.1959, kan hij om uitbetaling vragen vanaf de leeftijd van 60 jaar;
- bij geboorte voor 1.1.1960, kan hij om uitbetaling vragen vanaf de leeftijd van 61 jaar;
- bij geboorte voor 1.1.1961, kan hij om uitbetaling vragen vanaf de leeftijd van 62 jaar;
- bij geboorte voor 1.1.1962, kan hij om uitbetaling vragen vanaf de leeftijd van 63 jaar.

De hogervermelde uitbetalingsmodaliteiten worden weerhouden voor zover ze voorzien zijn door de Wet.

N.B. : Het uitgesteld pensioenkapitaal waarvan de Deelnemer in toepassing van het hierboven gestelde eigenaar is bij de beëindiging van zijn Tewerkstelling wordt bij een eventuele latere hernieuwde tewerkstelling verrekend in de nieuwe berekening van het Pensioenkapitaal.

ARTIKEL VIII - DEELTIJDSE TEWERKSTELLING

De uitkeringen betaalbaar aan Deelnemers met periodes van deeltijdse Tewerkstelling worden vastgesteld op basis van een verondersteld voltijds Maandelijks Basisloon. Voor de berekening van de Erkende Dienst worden de periodes van deeltijdse Tewerkstelling in aanmerking genomen ten belope van de tewerkstellingsgraad.

De bijdrage van de Deelnemer met betrekking tot een maand van deeltijdse Tewerkstelling zal gelijk zijn aan de maandelijkse bijdrage bij verondersteld voltijds Maandelijks Basisloon, eveneens vermenigvuldigd met de tewerkstellingsgraad.

N.B. : Tijdskrediet en andere vormen van deeltijdse tewerkstelling worden analoog verwerkt.

ARTIKEL IX - ALGEMENE BEPALINGEN

(1) Verbintenissen van het Pensioenfonds

De financiële en administratieve uitvoering van dit reglement zijn contractueel opgedragen aan het Pensioenfonds.

De activa van het Pensioenfonds mogen noch volledig noch gedeeltelijk terug opgenomen worden in het vermogen van de Werkgever.

Het Pensioenfonds verbindt zich ertoe de toevertrouwde gelden zo goed mogelijk te beheren met het oog op de uitvoering van deze regeling.

(2) Financiering

De Werkgever verbindt zich ertoe om aan het Pensioenfonds alle betalingen te doen die, in

aanvulling aan de door de Deelnemer gestorte bijdragen in het plan, nodig zijn om de door dit Reglement voorziene uitkeringen te financieren.

Deze financieringslast wordt bepaald door de Actuaris-Raadgever conform de bij de FSMA neergelegde technische nota.

De Actuaris-Raadgever bepaalt jaarlijks de totale toelage die door de Werkgever naar het Pensioenfonds dient te worden gestort. Deze totale toelage wordt uitgedrukt als percentage van de totale salarismassa. De door elke onderneming van de Werkgever verschuldigde patronale toelage is gelijk aan voormeld percentage vermenigvuldigd met de voor haar geldende salarismassa.

De door het Pensioenfonds te dragen uitkeringen zijn de in dit reglement beschreven uitkeringen verminderd met de uitkeringen resulterend uit de door de Deelnemers gestorte bijdragen (zie artikel V) op de door de Werkgever onderschreven groepsverzekeringscontracten.

De persoonlijke winstdeelname is niet begrepen in deze laatste uitkeringen.

(3) Informatie aan de Deelnemer

De Deelnemer kan een exemplaar van onderhavig reglement aanvragen bij de personeelsdienst van de Werkgever. De informatie is ook beschikbaar op het Intranet. Jaarlijks ontvangen de Deelnemers eveneens een pensioenfiche die melding maakt van de voorziene prestaties.

(4) Inpandgeving van verworven rechten

Mits schriftelijk akkoord van de Werkgever, en binnen de hierna volgende beperkingen, kunnen de rechten in pand gegeven worden.

De inpandgevingen van contracten moeten aan de voorwaarden vastgelegd door het Koninklijk Besluit tot uitvoering van het WIB beantwoorden; ze mogen slechts worden toegestaan om het de Deelnemer mogelijk te maken in België gelegen onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen.

(5) Administratieve Uitvoering

De Werkgever behoudt zich het recht voor om inzake kwesties die niet uitdrukkelijk in dit Reglement zijn voorzien, een beslissing te treffen en desgevallend bijkomende richtlijnen op te stellen in overeenstemming met onderhavig Reglement.

Indien blijkt dat een persoon die recht heeft op een uitbetaling onbekwaam is zijn zaken te beheren, kan de uitkering uitbetaald worden aan een persoon die wordt aangeduid door de bevoegde gerechtelijke instanties. Dergelijke betaling wordt beschouwd als zijnde voor rekening van eerstgenoemde persoon en ontheft het Pensioenfonds van elke verdere verplichting in dit verband.

(6) Bijzonder risico's - dekkingsbeperking

Wanneer het overlijden van een Deelnemer het gevolg is van oorlogshandelingen waarbij deze actief betrokken is geweest zullen de door het reglement voorziene uitkeringen worden beperkt tot de verworven rechten op het ogenblik van overlijden.

(7) Rechtsbevoegdheid

De betwistingen tussen de partijen in verband met onderhavig reglement zullen door de Belgische rechtbanken geoordeeld worden.

(8) Fiscale implicaties

Overeenkomstig de bepalingen van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen en de door de Minister van Financiën uitgevaardigde regels, wordt de fiscale aftrekbaarheid van de bijdragen en de toelagen, slechts toegestaan voor zover het totaal bedrag naar aanleiding van pensionering, uitgedrukt in jaarlijkse rente,

- van de door dit reglement voorziene waarborgen
- van het wettelijk rustpensioen
- van de andere buitenwettelijke uitkeringen van dezelfde aard waarop de Deelnemer recht zal hebben, met als enige uitzondering de uitkeringen uit hoofde van de door hem zelf onderschreven individuele levensverzekeringscontracten

niet meer bedraagt dan 80% van de laatste normale bruto jaarbezoldiging, rekening houdend met een normale duurtijd van de beroepsactiviteit.

Indien noodzakelijk worden de patronale toelagen vermeld in het reglement aangepast om te voldoen aan bovenvermelde vereisten.

(9) Modaliteiten van ontbinding en vereffening

Bij de eventuele ontbinding van het Pensioenfonds worden de individuele wiskundige reserves bepaald voor alle rentegenieters, gerechtigden op een uitgesteld pensioen en actieven.

Dit gebeurt voor de wezen op basis van hun lopende renten. Voor uitgestelde pensioenen en actieven gebeurt de berekening op basis van hun verworven rechten zoals bepaald in Artikel VII op het tijdstip van de ontbinding van het Pensioenfonds.

De beschikbare activa zullen proportioneel aan alle hierboven omschreven gerechtigden worden toegekend op basis van de individueel berekende wiskundige reserves.

(10) Evenwicht

In geval het evenwicht van het Pensioenfonds tijdelijk verbroken is zal, conform de vigerende wetgeving, aan de Controledienst voor de Verzekeringen een herstelplan worden voorgelegd. Zo de uitvoering van dit plan niet toelaat om het evenwicht te herstellen, zullen de verworven rechten proportioneel worden verminderd zodanig dat deze gedekt zijn door de beschikbare activa.

Indien de Werkgever nog verdere stortingen zou verrichten, zullen deze in de eerste plaats dienen om de prestaties verworven op het ogenblik van de vermindering te herstellen.

(11) Terugtrekking van een onderneming van de Werkgever

Wanneer een onderneming van de Werkgever zich terugtrekt zal voor de verdeling van de activa van het Pensioenfonds de methode vermeld in punt (9), hierboven vermeld, worden toegepast.

Een onderneming van de Werkgever die de door haar verschuldigde patronale toelagen gedurende een periode van één jaar niet betaald heeft is verplicht van zich terug te trekken. De activa die aan deze onderneming worden toegewezen en worden berekend op datum van stopzetting der patronale toelagen en bepaald conform de methode vermeld in punt (9), hierboven vermeld.

Het aldus bekomen bedrag wordt vervolgens verhoogd met de samengestelde intrest berekend tot op het ogenblik van de effectieve terugtrekking. De intrestvoet wordt bepaald op basis van het reële rendement door het pensioenfonds behaald in de periode vanaf de stopzetting van de betaling tot het ogenblik van effectieve terugtrekking.

Het op deze wijze bekomen bedrag wordt verminderd met de gedurende voormelde periode gedane uitkeringen voor de desbetreffende onderneming evenals met de samengestelde intrest die er op zou gerealiseerd kunnen geweest zijn. Deze intrest wordt op analoge wijze bepaald als hierboven. In elk geval zal het aldus bekomen bedrag van de activa dat aan de onderneming wordt toegewezen hetzij getransfereerd worden naar een andere toegelaten voorzorgsinstelling hetzij verdeeld worden onder de aangeslotenen conform de methode vermeld in punt (9), hierboven vermeld.

Indien op het ogenblik van de terugtrekking wegens stopzetting van de patronale toelagen het evenwicht van het Pensioenfonds verbroken zou zijn, dan zullen de bepalingen van punt (10), niet van toepassing zijn voor wat betreft de rentegenieters, gerechtigden op een uitgesteld pensioen en actieven van de onderneming die de betaling van zijn patronale toelagen heeft stopgezet.

(12) Wijziging, schorsing of beëindiging

De Werkgever behoudt zich het recht voor om aan dit Reglement de wijzigingen aan te brengen die zij geschikt, nuttig en noodzakelijk acht, of zelfs om het Plan stop te zetten ingeval dat:

- de algemene economische toestand of de economische of financiële situatie van de Werkgever, van de Groep, van de sector en/of van het Fonds het behoud van het Plan in zijn huidige vorm ernstig zou bemoeilijken; of
- het Belgische sociale zekerheidsstelsel en/of het stelsel van aanvullend pensioen en/of de fiscale wetgeving en/of de wetgeving of de reglementering met betrekking tot levensverzekeringen, (leven – overlijden) zouden gewijzigd worden met gevolgen voor het Reglement; of
- wegens reorganisatie, herstructurering, fusie, overname splitsing of gelijk welke andere belangrijke structuurwijziging van de Werkgever, het behoud van het Reglement in zijn huidige vorm erg moeilijk of zelfs onmogelijk wordt; of
- er een sectorpensioenstelsel zou opgericht worden waartoe de Werkgever vrijwillig of verplicht zou toetreden.

Deze wijzigingen mogen in geen geval nadeel berokkenen aan de verworven rechten, opgebouwd door de reeds gestorte bijdragen, rekening houdend met de toepasselijke wettelijke bepalingen.

(13) Overdracht vanwege een andere pensioeninstelling

De Deelnemer kan de verworven reserves bij de vorige werkgever(s) transfereren naar de pensioeninstelling van de Werkgever. De Werkgever zal hiervoor een groepsverzekering afsluiten in tak 21.

De binnenkomende gelden zullen opgerent worden aan het groepsverzekeringstarief.

Bijlage aan het Pensioenreglement bedienden.

BIJLAGE 1

De gelieerde ondernemingen vermeld in artikel III (2) van onderhavig Reglement zijn :

- ~~General Motors Coordination Center (GMCC) met maatschappelijke zetel te 1200 Brussel, Neerveldstraat 107; (geschrapt vanaf 1 januari 2007)~~
- ~~General Motors Investment Services Company (GMISCO) met maatschappelijke zetel te 1200 Brussel, Neerveldstraat 107; (geschrapt vanaf 1 januari 2007)~~
- ~~General Motors Acceptance Corporation Continental (Belgium Branch) (GMACC) met maatschappelijke zetel te 200 Renaissance Center, Detroit, Wayne, Michigan; (geschrapt vanaf 1 december 2006)~~
- GM Automotive Services Belgium (GMASB) met maatschappelijke zetel te Antwerpen, Noorderlaan 401 Haven 500, waarvan de pensioenverplichtingen (verzekeringen inclusief) in 2017 werden overgenomen door General Motors Belgique Automobile NV, met maatschappelijke zetel aan de Koningsstraat 97 te 1000 Brussel, en met ondernemingsnummer 0675.850.963. ;
- ~~GM Fiat World Wide Purchasing General Motors Belgium met maatschappelijke zetel te 2030 Antwerpen, Noorderlaan 401 Haven 500 (geschrapt vanaf 1 mei 2005)~~

De Actuaris-Raadgever waarvan sprake in Artikel III (18) is het actuarissenkantoor CONAC C.V.B.A., gelegen aan de Lignestraat 11 te 1000 Brussel, en met ondernemingsnummer 0435.727.760.

Bijlage aan het Pensioenreglement bedienden.

BIJLAGE 2

OVERGANGSBEPALINGEN

Dit reglement treedt in voege per 1 december 2003.

Voor Deelnemers die niet meer in dienst zijn van de Werkgever per 1 december 2003 of in vooropzeg zijn per 1 december 2003 blijft het vorig reglement van toepassing.

Bijlage aan het Pensioenreglement bedienden.

BIJLAGE 3

Artikel VI (Pensioenuitkeringen) punt I (Pensioenkapitaal) eerste deel (Normale pensionering) wordt gewijzigd voor alle Deelnemers die in dienst treden vanaf 24 maart 1998.

De nieuwe bepaling luidt als volgt:

De Deelnemer zal bij de Normale Pensionering een éénmalig extra-legaal pensioenkapitaal ontvangen gelijk aan:

Deelnemers met Partner: $(2,66 S1 + 6,365 S2) * n/40$

Deelnemers zonder Partner: $(2,28 S1 + 5,415 S2) * n/40$

Hierbij is:

n : de erkende Dienst

S1 : het deel van het Gemiddeld Jaarlijks Basisloon tot de Berekeningsgrens

S2 : het deel van het Gemiddeld Jaarlijks Basisloon boven de Berekeningsgrens

Het nieuwe artikel geldt zowel voor de bepaling van het Pensioenkapitaal bij Normale Pensionering (artikel VI, punt I. (1)), als bij Vervroegde pensionering (artikel VI, punt I (2)) als voor de bepaling van het kapitaal bij overlijden voor deelnemers met en voor deelnemers zonder partner (artikel VI, punt II resp. punt III), als voor de bepaling van de verworven rechten (artikel VII).

Bijlage aan het Pensioenreglement bedienden.

BIJLAGE 4

Krachtens Artikel IX punt 12 en met ingang van 1 december 2003 beslist de werkgever onderhavig Reglement als volgt te wijzigen:

Op het ogenblik van de Normale Pensionering, resp. de Vervroegde Pensionering van een Deelnemer wordt aan deze in aanvulling op het pensioenkapitaal zoals voorzien in artikel VI een bijkomend pensioenkapitaal toegekend. Personeelsleden van GMACC komen hier niet voor in aanmerking.

Het bijkomend pensioenkapitaal bedraagt:

$$(N/20) * 1.215,94\text{EUR}$$

en is een bruto pensioenkapitaal waarop de gebruikelijke fiscale en parafiscale heffingen van toepassing zijn. In de hogervermelde uitdrukking staat N voor de Erkende dienst, beperkt tot 20 jaar.

Voor de bepaling van de verworven rechten bij Uittreding, zal men rekening houden met het feit dat er een verworven uitgesteld pensioenkapitaal is ten belope van

$$(N/20) * 1.215,94\text{EUR}$$

dat opvraagbaar is op de leeftijd van 60 jaar.

De actualisatie tussen vertrek en 60 jaar gebeurt op dezelfde wijze als bepaald in artikel VII.

Deze bijlage geeft geen aanleiding tot een dekking in geval van overlijden (artikel VI, punt III).

Bijlage aan het Pensioenreglement bedienden.

BIJLAGE 5

Krachtens Artikel IX punt 12 en met ingang van 1 juli 2002 beslist de werkgever onderhavig Reglement als volgt te wijzigen.

Voor de Deelnemers waarvan de Tewerkstelling wordt beëindigd in toepassing van de “Collectieve arbeidsovereenkomst conventioneel brugpensioen – bedienden 52 jaar – overeengekomen 16 april 2002” zal het hiernavolgende van toepassing zijn:

1. Bijlage 4 van dit reglement komt te vervallen.
2. De aanvulling aan het Rustpensioen voor de bovenvermelde Deelnemers wordt in kapitaal uitgekeerd en bedraagt netto 1.115,62 EUR voor een Tewerkstelling van minimum 20 jaar. Indien de Tewerkstelling minder dan 20 jaar bedraagt, wordt het bedrag evenredig verminderd a rato van 55,78 EUR/jaar.

Bovendien wordt dit aanvullend kapitaal voor de bovenvermelde Deelnemers verhoogd met een nettobedrag van:

* 2.974,72 EUR indien hij/zij de Werkgever verlaat op 52 jaar

* 1.983,15 EUR indien hij/zij de Werkgever verlaat op 53 jaar

* 991,57 EUR indien hij/zij de Werkgever verlaat op 54 jaar

De betaling gebeurt in het begin van de maand februari volgend op het jaar van uitdiensttreding, doch niet vroeger dan de ingang van het brugpensioen/SWT.

De gewaarborgde nettobedragen houden enkel rekening met de Belgische wetgeving en houden geen rekening met de gemeentebelasting.

3. Bij overlijden voor de uitbetalingsdatum, wordt het overeenkomstig brutobedrag uitbetaald aan de Begunstigde.

De financiering van deze aanvulling is ten laste van de Werkgever.

Bijlage aan het Pensioenreglement bedienden.

BIJLAGE 6

Krachtens Artikel IX punt 12 en met ingang van 1 juli 2002 beslist de werkgever onderhavig Reglement als volgt te wijzigen:

Voor de Deelnemers waarvan de Tewerkstelling wordt beëindigd in toepassing van de “Collectieve arbeidsovereenkomst conventioneel brugpensioen – bedienden 52 jaar – overeengekomen 16 april 2002” zal het hiernavolgende van toepassing zijn:

Het pensioenkapitaal als bepaald in artikel VI wordt aangevuld met een bijkomend netto-pensioenkapitaal als volgt:

$$\text{Maximum } ((B - 1,25 W); 155\text{EUR}) * N * (1 - 0,0325/12)$$

Hierbij is:

- B : het netto Maandelijks Basisloon van de laatste maand van Tewerkstelling. Het netto wordt onder andere bepaald door middel van de maandelijksse bedrijfsvoorheffingsschalen, de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragevoeten, de persoonlijke bijdragen aan het Overlijdenskapitaal en het Pensioenplan, van toepassing bij het beëindigen van de Tewerkstelling.
- W : de wettelijke en de door de Werkgever ingestelde en door de FSMA toegelaten bruto uitkeringen.
- N : aantal maanden tussen de uitdiensttreding en de Normale pensioendatum

Er wordt bovendien een aanvullend pensioenkapitaal voorzien waarvan het bruto-bedrag overeenkomt met een nettobedrag van 4.957,87EUR.

Voor de personen die reeds 55 jaar zijn op het ogenblik van vertrek, gebeurt de betaling op het einde van de maand waarin men voor de eerste maal een volledige SWT-vergoeding ontvangt. Voor de andere personen gebeurt de betaling in het begin van de maand volgend op de maand waarin men 55 jaar wordt. Bij overlijden voor de leeftijd van 55 jaar, wordt dit bruto-bedrag uitbetaald aan de Begunstigde.

De gewaarborgde netto-bedragen houden enkel rekening met de Belgische wetgeving en houden geen rekening met de gemeentebelasting.

Uit deze aanvulling volgen geen rechten inzake Kapitaal bij overlijden van een deelnemer met of zonder partner en geen rechten inzake Wezenpensioen.

De financieringslast wordt uitsluitend gedragen door de Werkgever.

Bijlage aan het Pensioenreglement bedienden.

BIJLAGE 7

De deelnemers die vanaf 2003 de dienst verlaten en onmiddellijk daaropvolgend een arbeidscontract ondertekenen bij Opel Nederland en er niet voor kiezen om hun verworven rechten bij het verlaten van de dienst te transfereren, zullen in tegenstelling tot de overige dienstverlaters wel nog genieten van een overlijdensdekking voor de periode van opname van de verworven rechten.

De deelnemers die vanaf 2006 de dienst verlaten en onmiddellijk daaropvolgend een arbeidscontract ondertekenen bij een GM gelieerde onderneming (voor GM Nederland is dit van kracht vanaf 2003) en er niet voor kiezen om hun verworven rechten bij het verlaten van de dienst te transfereren, zullen in tegenstelling tot de overige dienstverlaters wel nog genieten van een overlijdensdekking voor de periode tot het ogenblik van de opname van de verworven rechten (ten vroegste op 60 jaar).

De dekking is gelijk aan de actuele waarde van de verworven rechten berekend conform artikel VII op het ogenblik van overlijden. De dekking zal uitbetaald worden aan de Begunstigde.

Bijlage aan het Pensioenreglement bedienden.

BIJLAGE 8

Het pensioenreglement voorziet een keuzemogelijkheid voor de opvraging van het pensioenkapitaal onder de vorm van een rente voor zover het jaarlijkse bedrag van de rente groter is dan 500 EUR.

Het bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de Wet van 2 augustus 1971.

Wanneer een begunstigde kiest voor de opvraging onder de vorm van rente, zal het kapitaal overgedragen worden naar de groepsverzekering die hiervoor specifiek wordt afgesloten bij verzekeringsmaatschappij Integrale, met ondernemingsnummer 0221.518.504., en met maatschappelijke zetel aan de Place Saint-Jacques 11 bus 101 4000 Luik en met vestigingseenheid Justitiestraat 4 bus 46 2018 Antwerpen.

Deze bijlage gaat in vanaf 1 januari 2004.

Bijlage aan het Pensioenreglement bedienden.

BIJLAGE 9

Met ingang van 1 november 2005 wordt artikel III, lid 4 als volgt aangepast:

Met “Bediende” wordt bedoeld, eenieder die door de Werkgever is tewerkgesteld krachtens een bediendencontract van onbepaalde of bepaalde duur.

De aanpassing gebeurt niet retroactief.

Bijlage aan het Pensioenreglement bedienden.

BIJLAGE 10

Krachtens Artikel IX punt 12 en met ingang van 1 juni 2007 beslist de werkgever onderhavig Reglement als volgt te wijzigen.

Voor de Deelnemers waarvan de Tewerkstelling wordt beëindigd in toepassing van de “Collectieve Arbeidsovereenkomst conventioneel brugpensioen – bedienden – leeftijd 50 jaar –overeengekomen 25 juli 2007” en zoals besproken op de ondernemingsraad van 24.08.2007 zal het hiernavolgende van toepassing zijn:

1. Bijlage 4 van dit reglement komt te vervallen.
2. De aanvulling aan het Rustpensioen op de leeftijd van 60 jaar voor de bovenvermelde Deelnemers wordt in kapitaal uitgekeerd en bedraagt netto 1.115,62 EUR voor een Tewerkstelling van minimum 20 jaar. Indien de Tewerkstelling minder dan 20 jaar bedraagt, wordt het bedrag evenredig verminderd a rato van 55,78 EUR/jaar.
3. Bijkomend zal voor de bovenvermelde Deelnemers de “Erkende Dienst” in het pensioenplan met één maand per jaar anciënniteit verhoogd. De anciënniteit wordt berekend op het ogenblik dat de tewerkstelling wordt beëindigd (= start tewerkstellingscel). De anciënniteit wordt afgerond naar een volledig jaar, waarbij minder dan 6 maanden naar het onderste jaar wordt afgerond en 6 maanden of meer naar het bovenste jaar wordt afgerond. Voor de berekening van het pensioenkapitaal zal het “Gemiddeld Jaarlijks Basisloon” op het einde van de tewerkstelling (=start tewerkstellingscel) van kracht zijn. De totale “Erkende Dienst” blijft maximaal 40 jaar.

De financiering van deze aanvulling is ten laste van de Werkgever.

Bijlage aan het Pensioenreglement bedienden.

BIJLAGE 11

Krachtens Artikel IX punt 12 en met ingang van 16 juni 2010 beslist de werkgever onderhavig Reglement als volgt te wijzigen.

Voor de Deelnemers waarvan de Tewerkstelling wordt beëindigd in toepassing van de “Collectieve Arbeidsovereenkomst Conventioneel Brugpensioen – bedienden – leeftijd 50 jaar –overeengekomen 16.06.2010” zal het hiernavolgende van toepassing zijn:

Voor de bovenvermelde Deelnemers zal de “Erkende Dienst” in het pensioenplan worden verhoogd met het aantal maanden, zoals berekend op basis van de formule Claeys evenwel zonder dat het maximaal totaal aantal jaren “Erkende dienst” voor het pensioenplan van veertig (40) jaar kan overschreden worden. De verhoging gaat in onmiddellijk voorafgaand aan de beëindiging van de tewerkstelling en de toetreding tot de tewerkstellingscel.

Voor deeltijds tewerkgestelde medewerkers evenals voor medewerkers die hun arbeidsprestaties verminderd hebben onder het stelsel van tijdskrediet, wordt het op basis van de formule Claeys bekomen maanden evenwel geproratiseerd in functie van de overeenkomstig de periodes van deeltijdse tewerkstelling over de loopbaan geproratiseerde anciënniteit. Deze berekening gebeurt tot twee decimalen na de komma en wordt afgerond tot op de hogere of lagere maand, naargelang het resultaat hoger of lager is dan de halve maand afronding.

Voorbeeld:

20 jaar voltijdse tewerkstelling en 6 jaar aan 50 % en de formule Claeys levert een resultaat van 28 maanden:

Extra maanden pensioenplan = $28 * (23/26) = 24,76 = 25$ maanden

De financiering van deze aanvulling is ten laste van de Werkgever.

Bijlage aan het Pensioenreglement bedienden.

BIJLAGE 12

Krachtens Artikel IX punt 12 en met ingang van 16 juni 2010 beslist de werkgever onderhavig Reglement als volgt te wijzigen.

Voor de Deelnemers waarvan de Tewerkstelling wordt beëindigd in toepassing van de “Collectieve Arbeidsovereenkomst Sociaal Plan – bedienden – overeengekomen, 16.06.2010” zal het hiernavolgende van toepassing zijn:

Voor de bovenvermelde Deelnemers zal de “Erkende Dienst” in het pensioenplan worden verhoogd met zes (6) maanden evenwel zonder dat het maximaal totaal aantal jaren “Erkende dienst” van veertig (40) jaar kan overschreden worden. De verhoging gaat in onmiddellijk voorafgaand aan de beëindiging van de tewerkstelling en de toetreding tot de tewerkstellingscel.

Voor deeltijds tewerkgestelde medewerkers evenals voor medewerkers die hun arbeidsprestaties verminderd hebben onder het stelsel van tijdskrediet, worden deze 6 maanden evenwel geproratiseerd in functie van de overeenkomstig de periodes van deeltijdse tewerkstelling over de loopbaan geproratiseerde anciënniteit. Deze berekening gebeurt tot twee decimalen na de komma en wordt afgerond tot op de hogere of lagere maand, naargelang het resultaat hoger of lager is dan de halve maand afronding.

Voorbeeld:

20 jaar voltijdse tewerkstelling en 6 jaar aan 50%

Extra maanden pensioenplan = $6 * (23/26) = 5,31 = 5$ maanden

De financiering van deze aanvulling is ten laste van de Werkgever.