

**PENSIOENREGLEMENT**  
**ARBEIDERS**

## **ARTIKEL I - DOEL**

Het pensioenreglement heeft tot doel te voorzien in een éénmalig pensioenkapitaal voor de Arbeiders van de Werkgever en, in geval van overlijden, in een éénmalig kapitaal.

De deelnemingsvoorwaarden, de bedragen en de modaliteiten van betaling worden bepaald in overeenstemming met de hiernavolgende artikelen.

## **ARTIKEL II - IN VOEGE TREDING**

Dit reglement is van toepassing vanaf 1 december 2003.

Dit reglement werd aangepast als volgt::

- 1 mei 2005:
  - Door de naamsverandering werd “Opel Belgium” in de tekst vervangen door “General Motors Belgium.”
- 20 juli 2007
  - Door de uittreding van GM Automotive Service Belgium NV (“GMASB”) en de toetreding als werkgever door General Motors Belgique Automobile NV: wijziging artikel III (2) en schrapping van de lijst van ondernemingen in Bijlage 1.
- 2018
  - Door uittreding van Opel Belgium NV (voordien genoemd General Motors Belgium NV): wijziging Artikel III (2) en schrapping van Artikel III (3).
- 1 januari 2019
  - Om in overeenstemming te zijn met de nieuwe bepalingen van de Wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullend karakter ten opzichte van het rustpensioen, en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 24 december 2015;
  - Wijziging van de volgende artikels: artikel III (4), artikel III (5), artikel III (11), artikel V.I.(2), artikel VI, alsook van de Bijlagen 4, 7,8 en 10 en invoegen definities van artikel III (16) tot en met artikel III (20);
  - Nieuwe feitelijke gegevens en terminologie, wijziging van de contactgegevens van het Pensioenfonds in artikel III (1) en de Werkgever in artikel III (2), aanpassen terminologie in artikel V, II, artikel VIII (2) en de contactgegevens van de Actuaris-raadgever in Bijlage I.

## **ARTIKEL III - DEFINITIES**

Met hierna vermelde termen wordt in dit reglement het volgende bedoeld:

- (1) Met “**Pensioenfonds**” wordt bedoeld “General Motors Pensioenfonds OFP”, gelegen aan de Lignestraat 11 te 1000 Brussel, met ondernemingsnummer 0446.069.346 en met FSMA-erkenningsnummer 50443.

- (2) Met "**Werkgever**" wordt bedoeld General Motors Belgique Automobile NV, met maatschappelijke zetel aan de Koningsstraat 97 te 1000 Brussel, en met ondernemingsnummer 0675.850.963. en elke gelieerde onderneming die met toestemming van het Pensioenfonds het Rustpensioen invoert. De gelieerde ondernemingen worden vermeld in bijlage 1 van dit reglement.
- (3) Met "**Werknemer**" wordt bedoeld, eenieder die door de Werkgever is tewerkgesteld krachtens een arbeiderscontract van onbepaalde duur.
- (4) Met "**Tewerkstelling**" wordt bedoeld de periode tussen de aanvangs- en de einddatum van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, die met de Werkgever is afgesloten.
- (5) Met "**Deelnemer**" wordt bedoeld iedere Werknemer die het Rustpensioen geniet..
- (6) Met "**Normale Pensioendatum**" wordt bedoeld de laatste dag van de maand waarin een Deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
- (7) Met "**Normale Pensionering**" wordt bedoeld de beëindiging van de Tewerkstelling van de Deelnemer op de Normale Pensioendatum.
- (8) Met "**Vervroegde Pensionering**" wordt bedoeld de beëindiging van de Tewerkstelling van de Deelnemer niet eerder dan 5 jaar vóór de Normale Pensioendatum.
- (9) Met "**Maandelijks Basisloon**" wordt bedoeld 174 keer het bruto uurloon dat van kracht is op de eerste dag van elke maand, met verwaarlozing van alle andere vergoedingen.
- (10) Met "**Gemiddeld Jaarlijks Basisloon**" wordt bedoeld:

$$14 \times \frac{\text{Som van de 36 laatste Maandelijkse Basislonen}}{36}$$

In geval van onderbreking van de Tewerkstelling in deze laatste 36 maanden wordt het "Maandelijks Basisloon" van de maand onmiddellijk aansluitend op deze periode in aanmerking genomen voor de periode van niet-Tewerkstelling.

Wanneer de Erkende Dienst minder dan 36 maanden bedraagt wordt het Maandelijks Basisloon, van kracht bij aanvang van de Tewerkstelling, verondersteld van toepassing te zijn voor de periode van niet-Tewerkstelling

- (11) Met "**Erkende Dienst**" wordt bedoeld alle perioden van Tewerkstelling, met uitsluiting van:
- (i) het gedeelte van elke periode van Arbeidsongeschiktheid dat 6 maanden overtreft;
  - (ii) alle ongewettigde afwezigheden;
  - (iii) alle periodes van arbeid voor de leeftijd van 20 jaar;

De "Erkende Dienst" wordt uitgedrukt in jaren en volledige maanden.

N.B.: Voor Werknemers van GMASB zal de erkende dienst slechts in aanmerking genomen worden vanaf 1 januari 2004 voor zover het geen gewezen deelnemers van General Motors Belgium zijn die met behoud van loon en arbeidsvoorwaarden getransfereerd zijn naar GMASB.

- (12) Met “**Actuaris-Raadgever**” wordt bedoeld de onderneming die instaat voor de actuariële dienstverlening. De Actuaris-Raadgever wordt bepaald in Bijlage 1 van dit Reglement.
- (13) “**Arbeidsongeschiktheid**”: een Werknemer wordt als arbeidsongeschikt aanzien indien als gevolg van lichamelijk letsel of ziekte, al dan niet veroorzaakt door beroepsbezigheden, hij volledig en blijvend verhinderd wordt een regelmatig bezoldigd werk te verrichten en onder geneeskundig toezicht staat.
- (14) “**Begunstigde**”: dit is de persoon (personen) aangeduid als Begunstigde in het Reglement Overlijdenskapitaal. Zoals in het reglement Overlijdenskapitaal voorzien kan de Deelnemer te allen tijde een nieuwe begunstigde aanduiden, dit voor zover er geen afzonderlijke overeenkomst is met de vorige begunstigde inzake definitieve toekenning. Tenzij schriftelijk anders bepaald door de Deelnemer, zal de uitkering uitbetaald worden aan:
- de partner van de Deelnemer;
  - bij ontstentenis, de wettige kinderen, de geadopteerde kinderen, de stiefkinderen en de zorgkinderen zoals omschreven in artikel 50 van het Wetboek der Successierechten, in gelijke delen en bij plaatsvervulling de kleinkinderen van de kinderen en de geadopteerde kinderen;
  - bij ontstentenis, de wettige erfgenamen met uitsluiting van de staat;
  - bij ontstentenis, het Pensioenfonds.
- (15) Met “**Partner**” wordt bedoeld:
- voor gehuwde Deelnemers: de echtgeno(o)t(e) van de Deelnemer waarmee de Deelnemer meer dan 1 jaar gehuwd is
  - voor ongehuwde Deelnemers: een persoon met naam aangeduid, die meer dan 1 jaar met de Deelnemer wettelijk samenwoont, conform artikel 1476 van het burgerlijk Wetboek en waarvan het bewijs van wettelijke samenwoning via de gemeente is geleverd.
- (16) Met “**Uittreding**” wordt bedoeld:
- hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.
  - hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de Werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van artikel IV vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering;
  - hetzij de overgang van een Werknemer in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, naar een andere onderneming of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, waarbij het pensioenstelsel van de Werknemer niet wordt overgedragen;
- (17) Met “**WAP**” wordt bedoeld de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 15 mei 2003 en laatst gewijzigd door de Wet van 6 december 2018 tot instelling van een vrij aanvullend pensioen voor de werknemers en

houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen.

- (18) Met “**Reglement**” wordt bedoeld dit reglement waarin de regels van het huidig pensioenplan werden vastgelegd.
- (19) Met “**FSMA**” wordt bedoeld Autoriteit voor Financiële diensten en Markten.
- (20) Met de **Wet van 2 augustus 1971** wordt bedoeld, de Wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen.

#### **ARTIKEL IV - DEELNEMING**

De deelneming van de Werknemer is verplicht en gaat in op de eerste dag van de maand die onmiddellijk volgt op de maand waarin de leeftijd van 25 jaar bereikt wordt.

Voor werknemers van GMASB zal de deelneming ten vroegste ingaan per 1 januari 2004 voor zover het geen gewezen deelnemers van General Motors Belgium zijn die met behoud van loon en arbeidsvoorwaarden getransfereerd zijn naar GMASB.

De deelneming vervalt voor elke Deelnemer gelijktijdig met de beëindiging van de Tewerkstelling.

#### **ARTIKEL V – PENSIOENUITKERINGEN**

##### **I. PENSIOENKAPITAAL**

###### **(1) Normale Pensionering**

De Deelnemer zal bij de Normale Pensionering een éénmalig extralegaal pensioenkapitaal ontvangen gelijk aan:

$$2,4 \times S \times n/40$$

In de hogervermelde uitdrukking is:

n : de Erkende Dienst;  
S : het Gemiddeld Jaarlijks Basisloon;

###### **(2) Vervroegde Pensionering**

Indien de Deelnemer geboren is voor 1.1.1962 en met Vervroegd Pensioen gaat, heeft hij recht op een éénmalig extralegaal pensioenkapitaal berekend zoals bij Normale Pensionering, mits inachtneming van een vervroegingsfactor van 5% per jaar vervroeging (lineaire reductie).

Indien de Deelnemer geboren is ten vroegste op 1962 en met Vervroegd Pensioen gaat, heeft hij recht op een éénmalig extralegaal pensioenkapitaal berekend zoals bij Normale Pensionering, mits inachtneming van een reductie conform de actuariële regels, vermeld in artikel VI (2).

Dit gereduceerd pensioenkapitaal is betaalbaar op het ogenblik van vervroegde pensionering.

## **II. KAPITAAL BIJ OVERLIJDEN**

Voor de Deelnemers die komen te overlijden in actieve dienst of tijdens deelname aan een programma arbeidsongeschiktheid, brugpensionering/SWT of Collectieve Arbeidsovereenkomst waarin de verdere deelneming wordt bevestigd en de verworven rechten nog niet werden uitbetaald zal aan de Begunstigde een éénmalig kapitaal worden uitbetaald. Dit kapitaal is gelijk aan de actuele waarde van de verworven rechten op het ogenblik van overlijden.

Indien het overlijden van de Deelnemer veroorzaakt werd door de opzettelijke daad of op aansporing van een Begunstigde, zal deze persoon uitgesloten zijn en zal hij/zij geen enkele uitkering ontvangen.

## **ARTIKEL VI - VERWORVEN RECHTEN BIJ UITTREDING EN DE OPNAME**

De verworven rechten van de Deelnemer bij Uittreding, worden op de Normale Pensioendatum berekend zoals het pensioenkapitaal bij Normale Pensionering op basis van de gegevens van kracht bij de beëindiging van de Tewerkstelling.

Het hierboven vermeld pensioenkapitaal is slechts verworven indien de Deelnemer bij het einde van de Tewerkstelling minstens 1 jaar Erkende Dienst heeft.

De actuele waarde van het pensioenkapitaal bij vervroegd vertrek wordt als volgt berekend:

### **1. Actualisatie tussen 60 en 65 jaar**

Voor de Deelnemer die geboren werd voor 1 januari 1962, wordt het pensioenkapitaal geactualiseerd met inachtneming van een vervroegingsfactor van 5% per jaar vervroeging (lineaire reductie).

Voor de Deelnemer die ten vroegste op 1 januari 1962 geboren werd, worden de gebruikelijke actuariële berekeningen toegepast zoals voorzien bij 'Actualisatie tussen vertrek en 60 jaar'.

### **2. Actualisatie tussen vertrek en 60 jaar**

De actuele waarde van het uitgesteld Pensioenkapitaal bij vertrek vóór 60-jarige leeftijd is gelijk aan de actuele waarde van het uitgesteld Pensioenkapitaal op 60-jarige leeftijd, verdisconteerd tot op het ogenblik van vertrek met de sterftetafel en de rentevoet voorzien in het toelatingsdossier bij de FSMA.

De Deelnemer heeft bij Uittreding de keuze tussen één van de volgende opties:

1. de verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van:
  - a. ofwel de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, indien hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die werkgever;
  - b. ofwel de nieuwe inrichter, waaronder de werkgever ressorteert met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, indien hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die rechtspersoon;
2. de verworven reserves, overdragen naar een pensioeninstelling die kosten beperkt en winsten verdeelt;
3. de verworven reserves bij de pensioeninstelling laten en naargelang zijn/haar keuze, zonder:
  - a. wijziging van de pensioentoezegging;
  - b. een andere wijziging van de pensioentoezegging dan een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves; in dit geval worden de verworven prestaties herberekend in functie van de verworven reserves om rekening te houden met deze overlijdensdekking.

Voorst kan de Deelnemer de verworven rechten opnemen bij Normale Pensionering en Vervroegde Pensionering.

De Deelnemer die voor 1962 geboren werd en SWT geniet, maar nog geen wettelijk pensioen geniet, kan hij ook een opname vragen in de volgende gevallen:

- bij geboorte voor 1.1.1959, kan hij om uitbetaling vragen vanaf de leeftijd van 60 jaar;
- bij geboorte voor 1.1.1960, kan hij om uitbetaling vragen vanaf de leeftijd van 61 jaar;
- bij geboorte voor 1.1.1961, kan hij om uitbetaling vragen vanaf de leeftijd van 62 jaar;
- bij geboorte voor 1.1.1962, kan hij om uitbetaling vragen vanaf de leeftijd van 63 jaar.

De hogervermelde uitbetalingsmodaliteiten worden weerhouden voor zover ze voorzien zijn door de Wet.

N.B.: Het uitgesteld pensioenkapitaal waarvan de Deelnemer in toepassing van het hierboven gestelde eigenaar is bij de beëindiging van zijn Tewerkstelling wordt bij een eventuele latere hernieuwde tewerkstelling verrekend in de nieuwe berekening van het Pensioenkapitaal.

## **ARTIKEL VII - DEELTIJDSE TEWERKSTELLING**

De uitkeringen betaalbaar aan Deelnemers met periodes van deeltijdse Tewerkstelling worden vastgesteld op basis van een verondersteld voltijds Maandelijks Basisloon. Voor de berekening van de Erkende Dienst worden de periodes van deeltijdse Tewerkstelling in aanmerking genomen ten belope van de tewerkstellingsgraad.

N.B.: Tijdskrediet en andere vormen van deeltijdse tewerkstelling worden analoog verwerkt.

## **ARTIKEL VIII - ALGEMENE BEPALINGEN**

### **(1) Verbintenissen van het Pensioenfonds**

De financiële en administratieve uitvoering van dit reglement zijn contractueel opgedragen aan het Pensioenfonds.

De activa van het Pensioenfonds mogen noch volledig noch gedeeltelijk terug opgenomen worden in het vermogen van de Werkgever.

Het Pensioenfonds verbindt zich ertoe de toevertrouwde gelden zo goed mogelijk te beheren met het oog op de uitvoering van deze regeling.

### **(2) Financiering**

De Werkgever verbindt zich ertoe om aan het Pensioenfonds alle betalingen te doen die nodig zijn om de door dit Reglement voorziene uitkeringen te financieren.

Deze financieringslast wordt bepaald door de Actuaris-Raadgever conform de bij de FSMA neergelegde technische nota.

De Actuaris-Raadgever bepaalt jaarlijks de totale toelage die door de Werkgever naar het Pensioenfonds dient te worden gestort. Deze totale toelage wordt uitgedrukt als percentage van de totale salarismassa. De door elke onderneming van de Werkgever verschuldigde patronale toelage is gelijk aan voormeld percentage vermenigvuldigd met de voor haar geldende salarismassa.

### **(3) Informatie aan de Deelnemer**

De Deelnemer kan een exemplaar van onderhavig reglement aanvragen bij de personeelsdienst van de Werkgever. De informatie is ook beschikbaar op het Intranet. Jaarlijks ontvangen de Deelnemers eveneens een pensioenfiche die melding maakt van de voorziene prestaties.

### **(4) Inpandgeving van verworven rechten**

Mits schriftelijk akkoord van de Werkgever, en binnen de hiernavolgende beperkingen, kunnen de rechten in pand gegeven worden.

De inpandgevingen van contracten moeten aan de voorwaarden vastgelegd door het Koninklijk Besluit tot uitvoering van het WIB beantwoorden; ze mogen slechts worden toegestaan om het de Deelnemer mogelijk te maken in België gelegen onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen.

### **(5) Administratieve Uitvoering**

De Werkgever behoudt zich het recht voor om inzake kwesties die niet uitdrukkelijk in dit Reglement zijn voorzien, een beslissing te treffen en desgevallend bijkomende richtlijnen op te stellen in overeenstemming met onderhavig Reglement.

Indien blijkt dat een persoon die recht heeft op een uitbetaling onbekwaam is zijn zaken te beheren, kan de uitkering uitbetaald worden aan een persoon die wordt aangeduid door de



bevoegde gerechtelijke instanties. Dergelijke betaling wordt beschouwd als zijnde voor rekening van eerstgenoemde persoon en ontheft het Pensioenfonds van elke verdere verplichting in dit verband.

**(6) Bijzonder risico's - dekkingsbeperking**

Wanneer het overlijden van een Deelnemer het gevolg is van oorlogshandelingen waarbij deze actief betrokken is geweest zullen de door het reglement voorziene uitkeringen worden beperkt tot de verworven rechten op het ogenblik van overlijden.

**(7) Rechtsbevoegdheid**

De betwistingen tussen de partijen in verband met onderhavig reglement zullen door de Belgische rechtbanken geoordeeld worden.

**(8) Fiscale implicaties**

Overeenkomstig de bepalingen van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen en de door de Minister van Financiën uitgevaardigde regels, wordt de fiscale aftrekbaarheid van de bijdragen en de toelagen, slechts toegestaan voor zover het totaal bedrag naar aanleiding van pensionering, uitgedrukt in jaarlijkse rente,

- van de door dit reglement voorziene waarborgen
- van het wettelijk rustpensioen
- van de andere buitenwettelijke uitkeringen van dezelfde aard waarop de Deelnemer recht zal hebben, met als enige uitzondering de uitkeringen uit hoofde van de door hem zelf onderschreven individuele levensverzekeringscontracten

niet meer bedraagt dan 80% van de laatste normale bruto jaarbezoldiging, rekening houdend met een normale duurtijd van de beroepsactiviteit.

Indien noodzakelijk worden de patronale toelagen vermeld in het reglement aangepast om te voldoen aan bovenvermelde vereisten.

**(9) Modaliteiten van ontbinding en vereffening**

Bij de eventuele ontbinding van het Pensioenfonds worden de individuele wiskundige reserves bepaald voor alle rentegenieters, gerechtigden op een uitgesteld pensioen en actieven.

Dit gebeurt voor de wezen op basis van hun lopende renten. Voor uitgestelde pensioenen en actieven gebeurt de berekening op basis van hun verworven rechten zoals bepaald in Artikel VII op het tijdstip van de ontbinding van het Pensioenfonds.

De beschikbare activa zullen proportioneel aan alle hierboven omschreven gerechtigden worden toegekend op basis van de individueel berekende wiskundige reserves.

**(10) Evenwicht**

In geval het evenwicht van het Pensioenfonds tijdelijk verbroken is zal, conform de vigerende

wetgeving, aan de Controledienst voor de Verzekeringen een herstelplan worden voorgelegd. Zo de uitvoering van dit plan niet toelaat om het evenwicht te herstellen, zullen de verworven rechten proportioneel worden verminderd zodanig dat deze gedekt zijn door de beschikbare activa.

Indien de Werkgever nog verdere stortingen zou verrichten, zullen deze in de eerste plaats dienen om de prestaties verworven op het ogenblik van de vermindering te herstellen.

#### **(11) Terugtrekking van een onderneming van de Werkgever**

Wanneer een onderneming van de Werkgever zich terugtrekt, zal voor de verdeling van de activa van het Pensioenfonds de methode vermeld in punt (9), hierboven vermeld, worden toegepast.

Een onderneming van de Werkgever die de door haar verschuldigde patronale toelagen gedurende een periode van één jaar niet betaald heeft is verplicht van zich terug te trekken. De activa die aan deze onderneming worden toegewezen en worden berekend op datum van stopzetting der patronale toelagen en bepaald conform de methode vermeld in punt (9), hierboven vermeld.

Het aldus bekomen bedrag wordt vervolgens verhoogd met de samengestelde intrest berekend tot op het ogenblik van de effectieve terugtrekking. De intrestvoet wordt bepaald op basis van het reële rendement door het pensioenfonds behaald in de periode vanaf de stopzetting van de betaling tot het ogenblik van effectieve terugtrekking.

Het op deze wijze bekomen bedrag wordt verminderd met de gedurende voormelde periode gedane uitkeringen voor de desbetreffende onderneming evenals met de samengestelde intrest die er op zou gerealiseerd kunnen geweest zijn. Deze intrest wordt op analoge wijze bepaald als hierboven. In elk geval zal het aldus bekomen bedrag van de activa dat aan de onderneming wordt toegewezen hetzij getransfereerd worden naar een andere toegelaten verzorgingsinstelling hetzij verdeeld worden onder de aangeslotenen conform de methode vermeld in punt (9), hierboven vermeld.

Indien op het ogenblik van de terugtrekking wegens stopzetting van de patronale toelagen het evenwicht van het Pensioenfonds verbroken zou zijn, dan zullen de bepalingen van punt (10), niet van toepassing zijn voor wat betreft de rentegenieters, gerechtigden op een uitgesteld pensioen en actieven van de onderneming die de betaling van zijn patronale toelagen heeft stopgezet.

#### **(12) Wijziging, schorsing of beëindiging**

De Werkgever behoudt zich het recht voor om aan dit Reglement de wijzigingen aan te brengen die zij geschikt, nuttig en noodzakelijk acht, of zelfs om het Plan stop te zetten ingeval dat:

- de algemene economische toestand of de economische of financiële situatie van de Werkgever, van de Groep, van de sector en/of van het Fonds het behoud van het Plan in zijn huidige vorm ernstig zou bemoeilijken; of
- het Belgische socialezekerheidsstelsel en/of het stelsel van aanvullend pensioen en/of de fiscale wetgeving en/of de wetgeving of de reglementering met betrekking tot levensverzekeringen, (leven – overlijden) zouden gewijzigd worden met gevolgen voor het Reglement; of
- wegens reorganisatie, herstructurering, fusie, overname splitsing of gelijk welke andere belangrijke structuurwijziging van de Werkgever, het behoud van het Reglement in zijn

- huidige vorm erg moeilijk of zelfs onmogelijk wordt; of er een sectorpensioenstelsel zou opgericht worden waartoe de Werkgever vrijwillig of verplicht zou toetreden.

Deze wijzigingen mogen in geen geval nadeel berokkenen aan de verworven rechten, opgebouwd door de reeds gestorte bijdragen, rekening houdend met de toepasselijke wettelijke bepalingen

### **(13) Overdracht vanwege een andere pensioeninstelling**

De Deelnemer kan de verworven reserves bij de vorige werkgever(s) transfereren naar de pensioeninstelling van de Werkgever. De Werkgever zal hiervoor een groepsverzekering afsluiten in tak 21.

De binnenkomende gelden zullen opgerent worden aan het groepsverzekeringstarief.

Bijlage aan het Pensioenreglement arbeiders.

### BIJLAGE 1

De gelieerde ondernemingen vermeld in artikel III (2) van onderhavig Reglement zijn op 1 januari 2019:

- GM Automotive Services Belgium (GMASB) met maatschappelijke zetel te Antwerpen, , waarvan de pensioenverplichtingen (verzekeringen inclusief) in 2017 werden overgenomen door General Motors Belgique Automobile NV, met maatschappelijke zetel aan de Koningsstraat 97 te 1000 Brussel, en met ondernemingsnummer 0675.850.963. ;

De Actuaris-Raadgever waarvan sprake in Artikel III (14) is het actuarissenkantoor CONAC C.V.B.A., gelegen aan de Lignestraat 11 te 1000 Brussel, en met ondernemingsnummer 0435.727.760.

Bijlage aan het Pensioenreglement arbeiders.

## BIJLAGE 2

### OVERGANGSMODALITEITEN

Dit reglement treedt in voege per 1 december 2003.

Voor Deelnemers die niet meer in dienst zijn van de Werkgever per 1 december 2003 of in vooropzeg zijn per 1 december 2003 blijft het vorig reglement van toepassing.

Bijlage aan het Pensioenreglement arbeiders.

### BIJLAGE 3

Artikel V (Pensioenkapitaal), lid (1) (Normale Pensionering) wordt gewijzigd voor alle Deelnemers die in dienst treden na 19 maart 1998. Artikel V, lid (1) wordt voor deze Deelnemers vervangen door de volgende bepaling:

(1) Normale Pensionering

De deelnemer zal bij de Normale Pensionering een éénmalig extralegaal pensioenkapitaal ontvangen gelijk aan:

$$2,28 \times S \times n/40$$

In de hogervermelde uitdrukking is:

n : de Erkende Dienst

S : het Gemiddeld Jaarlijks Basisloon

Het nieuwe artikel geldt zowel voor de bepaling van het Pensioenkapitaal bij Normale Pensionering (artikel V, punt I (1)) als bij Vervroegde Pensionering (artikel V, punt I, (2)) als voor de bepaling van het kapitaal bij overlijden (artikel V, punt II) alsook voor de bepaling van de verworven rechten (artikel VI).

Bijlage aan het Pensioenreglement arbeiders.

#### BIJLAGE 4

Krachtens Artikel VIII punt 12 en met ingang van 1 december 2003 beslist de werkgever onderhavig Reglement als volgt te wijzigen:

Op het ogenblik van de Normale Pensionering, resp. de Vervroegde Pensionering van een Deelnemer wordt aan deze in aanvulling op het pensioenkapitaal zoals voorzien in artikel VI een bijkomend pensioenkapitaal toegekend. Personeelsleden van GMACC komen hier niet voor in aanmerking.

Het bijkomend pensioenkapitaal bedraagt:

$$(N/20) * 1.215,94 \text{ EUR}$$

en is een bruto pensioenkapitaal waarop de gebruikelijke fiscale en parafiscale heffingen van toepassing zijn. In de hogervermelde uitdrukking staat N voor de Erkende dienst, beperkt tot 20 jaar.

Voor de bepaling van de verworven rechten bij Uittreding, zal men rekening houden met het feit dat er een verworven uitgesteld pensioenkapitaal is ten belope van

$$(N/20) * 1.215,94 \text{ EUR}$$

dat opvraagbaar is op de leeftijd van 60 jaar, in zoverre de wet dit toelaat.

De actualisatie tussen vertrek en 60 jaar gebeurt op dezelfde wijze als bepaald in artikel VII.

Deze bijlage geeft geen aanleiding tot een dekking in geval van overlijden (artikel V, punt II).

Bijlage aan het Pensioenreglement arbeiders.

## BIJLAGE 5

Krachtens Artikel VIII punt 12 en met ingang van 1 juli 2002 beslist de werkgever onderhavig Reglement als volgt te wijzigen.

Voor de Deelnemers waarvan de Tewerkstelling wordt beëindigd in toepassing van de “Collectieve Arbeidsovereenkomst conventioneel brugpensioen – arbeiders 52 jaar – overeengekomen 16 april 2002” zal het hiernavolgende van toepassing zijn:

1. Voor deze groep komt bijlage 4 van dit reglement komt te vervallen.
2. De aanvulling aan het Rustpensioen voor de bovenvermelde Deelnemers wordt in kapitaal uitgekeerd en bedraagt netto 1.115,62 EUR voor een Tewerkstelling van minimum 20 jaar. Indien de Tewerkstelling minder dan 20 jaar bedraagt, wordt het bedrag evenredig verminder a rato van 55,78 EUR/jaar.

Bovendien wordt dit aanvullend kapitaal voor de bovenvermelde Deelnemers verhoogd met een nettobedrag van:

- \* 2.974,72 EUR indien hij/zij de Werkgever verlaat op 52 jaar
- \* 1.983,15 EUR indien hij/zij de Werkgever verlaat op 53 jaar
- \* 991,57 EUR indien hij/zij de Werkgever verlaat op 54 jaar

De betaling gebeurt in het begin van de maand februari van het jaar volgend op het jaar van uitdiensttreding, doch niet vroeger dan de ingang van het brugpensioen.

3. Bij overlijden voor de uitbetalingsdatum, wordt het overeenkomstig brutobedrag uitbetaald aan de begunstigde.

De gewaarborgde nettobedragen houden enkel rekening met de Belgische wetgeving en houden geen rekening met de gemeentebelasting.

De financiering van deze aanvulling is ten laste van de Werkgever.



Bijlage aan het Pensioenreglement arbeiders.

## BIJLAGE 6

Krachtens Artikel VIII punt 12 en met ingang van 1 juli 2002 beslist de werkgever onderhavig Reglement als volgt te wijzigen:

Voor de Deelnemers waarvan de Tewerkstelling wordt beëindigd in toepassing van de “Collectieve arbeidsovereenkomst conventioneel brugpensioen – arbeiders 52 jaar – overeengekomen 16 april 2002” zal het hiernavolgende van toepassing zijn:

Het pensioenkapitaal als bepaald in artikel V wordt aangevuld.

Er wordt een aanvullend pensioenkapitaal voorzien waarvan het brutobedrag overeenkomt met een nettobedrag van 4.957,87EUR.

Voor de personen die reeds 55 jaar zijn op het ogenblik van vertrek, gebeurt de betaling op het einde van de maand waarin men voor de eerste maal een volledige brugpensioenvergoeding ontvangt. Voor de andere personen gebeurt de betaling in het begin van de maand volgend op de maand waarin men 55 jaar wordt.

De gewaarborgde nettobedragen houden enkel rekening met de Belgische wetgeving en houden geen rekening met de gemeentebelasting.

Bij overlijden voor de leeftijd van 55 jaar, wordt dit brutobedrag uitbetaald aan de begunstigde.

De financiering van deze aanvulling is ten laste van de Werkgever.

BIJLAGE 7

Het pensioenreglement voorziet een keuzemogelijkheid voor de opvraging van het pensioenkapitaal onder de vorm van een rente voor zover het jaarlijkse bedrag van de rente groter is dan 500 EUR.

Het bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de Wet van 2 augustus 1971.

Wanneer een begunstigde opteert voor de opvraging onder de vorm van een rente, zal het kapitaal worden overgedragen naar de groepsverzekering die hiervoor specifiek wordt afgesloten bij verzekeringsmaatschappij Integrale, met ondernemingsnummer 0221.518.504., en met maatschappelijke zetel aan de Place Saint-Jacques 11 bus 101 4000 Luik en met vestigingseenheid Justitiestraat 4 bus 46 2018 Antwerpen.

Deze bijlage gaat in vanaf 1 januari 2004.

Bijlage aan het Pensioenreglement arbeiders

### BIJLAGE 8

Met ingang van 1 november 2005 wordt artikel III, lid 4 als volgt aangepast:

Met “Werknemer “wordt bedoeld, eenieder die door de Werkgever is tewerkgesteld krachtens een arbeiderscontract van onbepaalde of bepaalde duur.

De aanpassing gebeurt niet retroactief.

Bijlage aan het Pensioenreglement arbeiders.

## BIJLAGE 9

Krachtens Artikel VIII punt 12 en met ingang van 1 juni 2007 beslist de werkgever onderhavig Reglement als volgt te wijzigen.

Voor de Deelnemers waarvan de Tewerkstelling wordt beëindigd in toepassing van de “Collectieve Arbeidsovereenkomst conventioneel brugpensioen – arbeiders - leeftijd 50 jaar – overeengekomen 25 juli 2007” en zoals besproken op de ondernemingsraad van 24.08.2007, zal het hiernavolgende van toepassing zijn:

1. Bijlage 4 van dit reglement komt te vervallen.
2. De aanvulling aan het Rustpensioen op de leeftijd van 60 jaar voor de bovenvermelde Deelnemers wordt in kapitaal uitgekeerd en bedraagt netto 1.115,62 EUR voor een Tewerkstelling van minimum 20 jaar. Indien de Tewerkstelling minder dan 20 jaar bedraagt, wordt het bedrag evenredig verminderd a rato van 55,78 EUR/jaar.
3. Bijkomend zal voor de bovenvermelde Deelnemers de 6 maanden in de tewerkstellingscel toegevoegd worden aan de “Erkende Dienst” in het pensioenplan. Voor de berekening van het pensioenkapitaal zal het “Gemiddeld Jaarlijks Basisloon” op het einde van de tewerkstelling van kracht zijn (= start tewerkstellingscel).

De financiering van deze aanvulling is ten laste van de Werkgever.